

Тема заняття “Планування фонду заробітної плати”

Основні питання:

1. Поняття заробітної плати.
2. Склад фонду заробітної плати робітників.
3. Основна та додаткова заробітна плата робітників.
4. Тарифна система оплати праці.
5. Форми оплати праці.

Типові задачі.

Задача 1.

Розрахувати фонд заробітної плати робітників, які працюють за чотирьохбригадним безперервним графіком з оплатою праці за погодинно-преміальною системою, за умов:

- кількість робочих: 3-го розряду – 6 чол, 4-го- 8 чол., 5-го-10 чол, 6 -го-6 чол.
- розмір премії за виконання місячного плану – 30%
- середня тривалість відпустки складає 24 дня

1. Основна заробітна плата розраховується:

$$Z_{тн} = T_{сер.} * П * В * Ш,$$

де $T_{сер.}$ - середньогодинна тарифна ставка, грн.

$$T_{сер.} = (T_1 * Ш_1 + T_2 * Ш_2 + \dots + T_n * Ш_n) / (Ш_1 + Ш_2 + \dots + Ш_n),$$

T_1, T_2, T_n - тарифні ставки робочих відповідних розрядів грн., які визначаються виходячи з мінімальної заробітної плати

$$T_{3 \text{ роз.}} = 1,40 \text{ грн}$$

$$T_{4 \text{ роз.}} = 1,60 \text{ грн}$$

$$T_{5 \text{ роз.}} = 1,80 \text{ грн}$$

$$T_{6 \text{ роз.}} = 2,00 \text{ грн}$$

$Ш_1, Ш_2, Ш_n$ – кількість робітників відповідного розряду, чол.

$П$ - тривалість зміни, год. $П = 8$ год

$В$ - номінальний час роботи, днів

$Ш$ - штат з урахуванням підміни на вихідні дні, чол.

$$T_{сер.} = (1,40 * 6 + 1,60 * 8 + 1,80 * 10 + 2,00 * 6) / 30 = 1,70 \text{ грн}$$

Кількість відпрацьованих змін за рік за прийнятим графіком роботи визначається:

- вихідні дні складають: $365/4 = 91,25$

$$B = 365 - 91,25 - 24 = 249,75$$

Тоді,

$$Z_T = 1,70 * 8 * 249,75 * 30 = 101898,00 \text{ грн}$$

2. Визначається додаткова заробітна плата.

2.1 Доплати за роботу в вечірні та нічні години розраховуються:

$$Z_{веч.} = 0,2 * T_{сер.} * B_{веч.} * III * II,$$

де $B_{веч.}$ - вечірні години роботи, змін

Вечірніми годинами роботи вважаються години доби з 16⁰⁰ до 22⁰⁰, тобто 1/4 доби.

Тоді за рік :

$$B_{веч.} = (365 * 3) / 4 * 1/4 = 68,4 \text{ змін.}$$

$$Z_{веч.} = 0,2 * 1,70 * 68,4 * 30 * 8 = 5581,44 \text{ грн}$$

$$Z_{ніч.} = 0,4 * T_{сер.} * B_{ніч.} * III * II,$$

$B_{ніч.}$ - нічні години роботи, змін.

Нічними вважаються години доби з 22⁰⁰ до 6⁰⁰, тобто 1/3 доби.

За рік:

$$B_{ніч.} = (365 * 3) / 4 * 1/3 = 91,25 \text{ змін.}$$

$$Z_{ніч.} = 0,4 * 1,70 * 91,25 * 30 * 8 = 14892,00 \text{ грн}$$

2.2 Преміальні виплати дорівнюють:

$$Z_{прем.} = Z_{тар.} * P_{пр.} / 100,$$

де $P_{пр.}$ - розмір премії у відсотках. $P_{пр.} = 30\%$

$$Z_{прем.} = Z_{тар.} * P_{пр.} / 100 = 101898,00 * 30 / 100 = 30569,4 \text{ грн}$$

2.3 Доплати за роботу в святкові дні складають:

$$Z_{свят.} = T_{сер.} * II * D * E * III,$$

де D - число святкових днів за рік, днів $D = 10$ днів

E - частина працюючих в святкові дні,

$E = 3 \text{ зміни} / 4 \text{ бригади} = 0,75$

$$Z_{свят.} = 1,70 * 8 * 10 * 0,75 * 30 = 1836,00 \text{ грн.}$$

2.4 Доплати за переробку по графіку:

$$Z_{пер.} = 0,5 * T_{сер.} * 0,75 * L * III,$$

де L - переробка за рік, год

$$L = L_1 - L_2 - L_3,$$

L_1 - відпрацьовано за рік одним працюючим при безперервному графіку роботи $T_{зм} = 8$ год, год

$$L_1 = (365 * 3) / 4 * 8 = 2190 \text{ год}$$

L_2 –відпрацьовано за рік робочим при дискретному графіку роботи та 40-годинному робочому тижні (згідно законодавства)

$$L_2 = (365 - 10 - 52 - 52) * 8 = 2008 \text{ год.}$$

10 - кількість святкових днів за рік,

52- кількість субот та неділь за рік,

8,0-тривалість робочого дня при 5-добовому робочому тижні.

L_3 – відпрацьовано за рік одним робочим в святкові дні

$$L_3 = (10 * 3 * 8) / 4 = 60$$

$$L = 2190 - 2008 - 60 = 122 \text{ год}$$

$$Z_{\text{пер}} = 0,5 * 1,70 * 0,75 * 122 * 30 = 2333,25 \text{ грн}$$

2.5 Оплата відпусток.

$$Z_{\text{від}} = (Z_{\text{осн}} + Z_{\text{дод.1}}) * O / B_n,$$

де O- тривалість відпустки, днів

$$Z_{\text{дод.1}} = Z_{\text{веч}} + Z_{\text{ніч.}} + Z_{\text{прем}} + Z_{\text{свят}} + Z_{\text{пер}}$$

B_n - номінальний час,

$$B_n = (365 * 3) / 4 = 273,75$$

$$Z_{\text{дод.1}} = 5581,44 + 14892,00 + 30569,4 + 1836,00 + 2333,25 = 55212,09 \text{ грн}$$

$$Z_{\text{від}} = (55212,09 * 24) / 273,75 = 4840,51 \text{ грн}$$

Річна сума загальної додаткової заробітної плати складається:

$$Z_{\text{дод}} = Z_{\text{веч}} + Z_{\text{ніч.}} + Z_{\text{прем}} + Z_{\text{свят}} + Z_{\text{пер}} + Z_{\text{від.}}$$

$$Z_{\text{дод}} = 5581,44 + 14892,00 + 30569,4 + 1836,00 + 2333,25 + 4840,51 = 60052,6 \text{ грн}$$

3. Загальний фонд оплати праці робочих складається з основної заробітної плати ($Z_{\text{осн.}}$) та додаткової заробітної плати ($Z_{\text{дод.}}$).

$$Z_{\text{заг}} = Z_{\text{осн}} + Z_{\text{дод}}$$

$$Z_{\text{заг}} = 101898,00 + 60052,6 = 161950,6 \text{ грн}$$

Розрахункові задачі

1. Розрахувати фонд заробітної плати робітників цеху водопостачання та очистки води, які працюють з погодинно-преміальною системою оплати праці.

Чисельні значення для розрахунку задач наводяться в додатку В1.

Типові тарифні коефіцієнти робітників водопровідно-каналізаційного господарства наводяться в табл. 3.1

Таблиця 3.1- Типові тарифні коефіцієнти робітників

Показник	Тарифні розряди							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифні коефіцієнти	1,0	1,088	1,204	1,350	1,531	1,800	1,892	2,0

2. Визначити заробітну плату за тарифом та розмір премії робітника за місяць, якщо він працює на протязі місяця N (T –годинних) змін. Планові завдання виконуються на 100%. Премія за сто відсоткове виконання виробничого завдання складає Π %. Годинна тарифна ставка дорівнює C грн.

Чисельні значення для розрахунку задач наводяться в додатку В2.

3. Визначити місячний фонд заробітної плати укрупненим методом, якщо на підприємстві у звітному році фонд заробітної плати робітників складає: прямий – Π тис. грн., годинний – Γ тис. грн., денний – D тис. грн., місячний M тис. грн. Прямий фонд заробітної плати в плановому році дорівнює – Π_1 тис. грн.

Чисельні значення для розрахунку задач наводяться в додатку В3.

Таблиця В3– Чисельні величини вихідних даних

№	П	Г	Д	М	П ₁
1	600	720	650	780	680
2	500	620	590	690	580
3	700	840	780	900	800
4	800	960	860	980	920
5	650	800	695	860	780
6	550	740	600	780	700
7	450	580	540	650	520
8	750	840	790	920	820
9	630	724	690	780	700
10	620	800	680	860	780
11	640	760	680	800	740
12	740	890	790	940	860
13	720	910	770	960	900
14	730	900	760	950	860
15	440	610	500	680	590
16	420	675	480	740	650
17	430	650	490	700	620
18	800	1020	860	1200	970
19	860	978	900	1120	950
20	840	960	920	1000	920