**Підсумкові завдання**

**з курсу Корпоративне управління**

**Завдання 1. Стратегія і тактика підприємства**

1. Стратегія підприємства. Концепція.
2. Тактика та цільове призначення.

**Завдання 2**

1. Цільове планування. Цикл управління.
2. Вертикаль керівник-персонал.
3. Система збалансованих показників

**Завдання 3. Корпоративна культура у практиці бізнесу: символи й образи**

1. Формування та розвиток корпоративної культури.
2. Рівні корпоративної культури.
3. Фактори створення ефективної корпоративної культури

**Завдання 4. Корпоративне управління та діагностика**

1. Складові оркультури. Цінності як ядро оргкультури
2. Етапи роботи з формування культури
3. Вивчення уже складеної оргкультури (Саse) (Анкета: провести анкетування в організації)
4. Методи формування та підтримки організаційної культури

**Завдання 5. Проектування та функціонування команди в організації**

1.Визначення поняття команда.

2. Дієвість розподілу ролей в команді

**Завдання 6. Стратегічне управління**

1. Види культур в організації.
2. Стратегія компанії й корпоративна культура
3. Модель 7-С.

**Завдання 7 Організаційні зміни**

1. Корпоративна культура і організаційні зміни
2. Модель управління стратегічними змінами

**Завдання 8. Етичний менеджмент**

1. Кодекс корпоративної етики: епізод 2 або використання корпоративної етики: засоби вирішення проблеми.
2. Мотиви виконання етичних норм.
3. Впровадження етики в організацію: можливості та завади

**Завдання 9. Особливості управління людськими ресурсами у різних країнах**

1. Организація роботи з управління людськими ресурсами (Японія, США).
2. Основні складові сучасного університетського підходу до управління персоналом у Японії. Проблема суперництва між Японієй та Америкою. Організаційні принципи японської кампанії.

**Завдання 10**

1. Використання японських методів активізації людських ресурсів на зарубіжних підприємствах
2. Напрямки розвитку практики управління людськими ресурсами у США
3. Европейскі країни. ФРГ. Організація роботи з управління людськими ресурсами.

**Завдання 11. Управлінські рішення**

1. Класифікація управлінських рішень.
2. Рішення за субєктно-обєктному признаку
3. Рішення за ступенем визначення ситуації.

**Завдання 12**

1. Рішення по формі.
2. Рішення за характером дій, цілей.
3. Рішення за алгоритмом.
4. Рішення по складу завдання.

**Завдання 13. Методологія управління людськими ресурсами**

1. Визначення поняття людські ресурси.
2. Методи та форми управління людськими ресурсами.