



Уряд врегулював оплату праці працівників державних органів у 2017 році. Прийнятим актом: - встановлено мінімальний розмір посадового окладу на посадах державної служби з 1 січня 2017 року - 2000 гривень відповідно до Закону України "Про державну службу"; - підвищено посадові оклади державним службовцям та іншим категоріям працівників державних органів від 5 до 27 відсотків; - упорядковано віднесення посад державної служби до відповідних груп оплати праці; - визначено єдиний підхід щодо встановлення працівникам державних органів матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та для оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати; - визначено порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам патронатної служби та працівникам державних органів, які виконують функції з обслуговування, у разі виникнення права на її підвищення.



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 18 січня 2017 р. № 15

Київ

Питання оплати праці
працівників державних органівЗ метою упорядкування умов оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Затвердити такі, що додаються:

схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2017 році;

розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців;

перелік посад державної служби, що прирівнюються до відповідних груп оплати праці;

Умови оплати праці працівників патронатних служб в державних органах;

Умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України;

Порядок преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А";

Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

2. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

3. Рекомендувати керівникам державної служби в державних органах під час формування штатних розписів вводити посади державної служби 8 та 9 груп оплати праці з урахуванням складності виконуваних робіт та рівня відповідальності і кваліфікації працівника.

4. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 січня 2017 року.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

Інд. 73

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

СХЕМА
посадових окладів на посадах державної служби за групами
оплати
праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2017
році

Найменування	Група	Розміри посадові
--------------	-------	------------------

Найменування посади державної служби	Група оплати праці	Розміри посадових окладів	
		всього	територія України
Керівник державного органу	1	13000	1
Перший заступник керівника державного органу	2	12000	9
Заступник керівника державного органу	3	11000	8
Керівник департаменту, головного управління, служби, керівник апарату місцевої державної адміністрації	4	9115	7

Найменування посади	Група оплати праці	Розміри посадових окладів	
		вся територія України	територія однієї області м. Київ м. Севастополь
Керівник самостійного управління, служби Керівник самостійного відділу, служби		8670	8200
Завідувач самостійного сектору		7500	7000
Заступник керівника департаменту, головного управління, служби	5	8100	7600
Заступник керівника самостійного управління, служби		7700	7200
Заступник керівника самостійного відділу, служби		7464	7000

Найменування посади	Група оплати праці	Розміри посадових окладів	
		вся територія України	територія однієї області м. Київ м. Севастополь
Керівник державної служби у складі департаменту, головного управління, служби	6	7100	7100
Заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби	5	7100	7100
Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	4	6900	6900

Найменування посади	Група оплати праці	Розміри посадових одиниць	
		вся територія України	територія однієї області м. Київ м. Сєвастополь
Заступник керівника відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління			
Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу		6400	4
Державний експерт	7	6000	
Головний спеціаліст державного органу		5900	:
Адміністратор			:

Найменування посади	Група оплати праці	Розміри посадових окладів	
		вся територія України	територія м. Києва
Провідний спеціаліст державного органу	8	4600	4200
Спеціаліст державного органу	9	4200	3800

Примітки: 1. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за 4—9 групами оплати праці;

працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

2. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, Рахункової палати, передбачені цією схемою, підвищуються на 10 відсотків.

3. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (група 4) встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

4. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах 4—6 груп оплати праці здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

5. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які виконують функції з підготовки проектів нормативно-правових актів, здійснення правової

експертизи проектів нормативно-правових актів, державної реєстрації нормативно-правових актів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, а також інших органів, керівних працівників та головних спеціалістів Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, які здійснюють фахову та юридичну експертизу проектів нормативно-правових актів, передбачені цією схемою, підвищуються на 20 відсотків.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

РОЗМІР
надбавок до посадових окладів за ранги державних
службовців

Ранг державного службовця	Розмір надбавки, гривень
1	1000
2	900
3	800
4	700
5	600
6	500
7	400
8	300
9	200

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету Міністрів України
 від 18 січня 2017 р. № 15

ПЕРЕЛІК
 посад державної служби, що прирівнюються до
 відповідних груп оплати праці

Групи оплати праці та посади державних службовців, передбачені Законом України "Про державну службу"	Посади державних службовців, що прирівнюються до відповідних груп оплати праці
Група 1. Посади керівників державних органів	Керівник Апарату Верховної Ради України; Державний секретар Кабінету Міністрів України; керівники апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного комітету України, Державного комітету телебачення і радіомовлення України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного

Суду України,
Верховного Суду
України, вищих
спеціалізованих судів,
Вищої ради правосуддя,
Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України,
Національного агентства
з питань запобігання
корупції, Ради
національної безпеки і
оборони України;
керівник Національного
інституту стратегічних
досліджень, Інституту
законодавства Верховної
Ради України, Рахункової
палати; державні
секретарі міністерств;
Урядовий
уповноважений;
керівники центральних
органів виконавчої
влади, які не є членами
Кабінету Міністрів
України; голови місцевих
державних адміністрацій;
керівники державної
служби в інших
державних органах, крім
тих, посади яких
зазначені у частині третій
статті 3 Закону України
“Про державну службу”,
та тих, умови оплати
праці яких визначені
окремими Законами
України

Група 2. перші заступники (у разі

Посади перших заступників керівників державних органів наявності): Керівника Апарату Верховної Ради України, Державного секретаря Кабінету Міністрів України, керівників апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного комітету України, Державного комітету телебачення і радіомовлення України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Ради національної безпеки і оборони України, Рахункової палати, керівників центральних органів виконавчої влади, які не є членами Кабінету Міністрів

України; керівників апаратів Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, голів місцевих державних адміністрацій, керівників Національної академії державного управління при Президентові України, Національного інституту стратегічних досліджень, Інституту законодавства Верховної Ради України; керівників державної служби в інших державних органах, крім тих, посади яких зазначені у частині третій статті 3 Закону України "Про державну службу", та тих, умови оплати праці яких визначені окремими Законами України

заступники: Керівника Апарату Верховної Ради України, Державного секретаря Кабінету Міністрів України, керівників апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного

Група 3.
Посади заступників керівників державних органів

комітету України,
Державного комітету
телебачення і
радіомовлення України,
Уповноваженого
Верховної Ради України з
прав людини, Фонду
державного майна
України, Конституційного
Суду України,
Верховного Суду
України, вищих
спеціалізованих судів,
Вищої ради правосуддя,
Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України,
Національного агентства
з питань запобігання
корупції, Ради
національної безпеки і
оборони України,
Рахункової палати,
керівників центральних
органів виконавчої
влади, які не є членами
Кабінету Міністрів
України, керівників
апаратів Конституційного
Суду України,
Верховного Суду
України, вищих
спеціалізованих судів,
голів місцевих державних
адміністрацій, керівників
Національної академії
державного управління
при Президентові
України, Національного
інституту стратегічних

досліджень, Інституту законодавства Верховної Ради України, керівників державної служби в інших державних органах, крім тих, посади яких зазначені у частині третій статті 3 Закону України "Про державну службу", та тих, умови оплати праці яких визначені окремими Законами України; Надзвичайний і Повноважний Посол України; Постійний представник України при міжнародній організації; Представник України при міжнародній організації керівники самостійних структурних підрозділів Апарату Верховної Ради України (головних управлінь, секретаріатів комітетів Верховної Ради України, секретаріатів депутатських фракцій (депутатських груп) у Верховній Раді України, служб, управлінь, відділів, секторів); керівник приймальні Президента України; керівник Координаційного центру забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України; керівники

Група 4.
Посади керівників самостійних структурних підрозділів державних органів

самостійних структурних підрозділів (головних департаментів, департаментів, головних інспекцій, головних управлінь, служб, управлінь, відділів, відділень): Секретаріату Кабінету Міністрів України, апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного комітету України, Державного комітету телебачення і радіомовлення України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Ради національної безпеки і оборони України, Національної академії

державного управління при Президентові України, Національного інституту стратегічних досліджень, Інституту законодавства Верховної Ради України, Рахункової палати, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та інших державних органів, органів прокуратури, органів військового управління; керівники: територіальних органів цих державних органів та їх структурних підрозділів, структурних підрозділів апарату місцевих державних адміністрацій, самостійних структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій, апаратів апеляційних та місцевих судів; керівники самостійних структурних підрозділів апаратів судів, крім тих, умови оплати праці яких визначені окремими Законами України; керівники функціональних підрозділів Центрального управління Служби безпеки України; координатор

Група 5. заступники керівників
Посади самостійних структурних
заступників підрозділів Апарату
керівників Верховної Ради України
самостійних (головних управлінь,
структурних секретаріатів комітетів
підрозділів Верховної Ради України,
державних секретаріатів
органів депутатських фракцій
(депутатських груп) у
Верховній Раді України,
служб, управлінь,
відділів); заступник
керівника приймальні
Президента України;
заступники керівників
самостійних структурних
підрозділів (головних
департаментів,
департаментів, головних
інспекцій, головних
управлінь, служб,
управлінь, відділів,
відділень); завідувачі
самостійних секторів:
Секретаріату Кабінету
Міністрів України,
апаратів (секретаріатів)
допоміжних органів,
утворених Президентом
України, Представництва
Президента України в
Автономній Республіці
Крим, Антимонопольного
комітету України,
Державного комітету
телебачення і
радіомовлення України,
Уповноваженого

Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Ради національної безпеки і оборони України, Національної академії державного управління при Президентові України, Національного інституту стратегічних досліджень, Інституту законодавства Верховної Ради України, Рахункової палати, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, апарату місцевих державних адміністрацій та інших державних органів, органів прокуратури, органів військового управління; заступники керівників: територіальних органів цих державних органів та їх структурних підрозділів, структурних підрозділів апарату

місцевих державних адміністрацій, самостійних структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій, апаратів апеляційних та місцевих судів; заступники керівників самостійних структурних підрозділів апаратів судів, крім тих, умови оплати праці яких визначені окремими Законами України; заступник Постійного представника України при міжнародній організації; заступник Представника України при міжнародній організації; Генеральний консул України; радник-посланник закордонної дипломатичної установи України; посол з особливих доручень; дипломатичний радник; заступники керівників функціональних підрозділів Центрального управління Служби безпеки України

керівники підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів і їх заступники (управлінь, інспекцій, відділів, відділень, секторів): Апарату Верховної Ради

Група 6.
Посади керівників підрозділів у складі самостійних

структурних України, Секретаріату
підрозділів Кабінету Міністрів
державних України, апаратів
органів (секретаріатів)
допоміжних органів,
утворених Президентом
України, Представництва
Президента України в
Автономній Республіці
Крим, Антимонопольного
комітету України,
Державного комітету
телебачення і
радіомовлення України,
Уповноваженого
Верховної Ради України з
прав людини, Фонду
державного майна
України, Конституційного
Суду України,
Верховного Суду
України, вищих
спеціалізованих судів,
Вищої ради правосуддя,
Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України,
Національного агентства
з питань запобігання
корупції, Ради
національної безпеки і
оборони України,
Національної академії
державного управління
при Президентові
України, Національного
інституту стратегічних
досліджень, Інституту
законодавства Верховної
Ради України, Рахункової

палати, міністерств,
інших центральних
органів виконавчої влади
та інших державних
органів, органів
прокуратури, органів
військового управління,
територіальних органів
цих державних органів та
їх структурних
підрозділів, апарату
місцевих державних
адміністрацій,
самостійних структурних
підрозділів місцевих
державних адміністрацій,
апаратів апеляційних та
місцевих судів,
структурних підрозділів
апаратів судів, крім тих,
умови оплати праці яких
визначені окремими
Законами України;
керівники підрозділів у
складі функціональних
підрозділів Центрального
управління та
регіональних органів
Служби безпеки України,
їх заступники; радник
дипломатичної служби;
консул — керівник
установи
головні спеціалісти
(державні експерти,
головні консультанти,
експерти, головні наукові
консультанти, наукові
консультанти, головні

Група 7.
Посади
головних
спеціалістів

державних органів державні виконавці, головні державні ревізори-інспектори, головні державні інспектори, головні державні соціальні інспектори, головні казначеї, головні інспектори): Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного комітету України, Державного комітету телебачення і радіомовлення України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Ради національної безпеки і

оборони України,
Національної академії
державного управління
при Президентові
України, Національного
інституту стратегічних
досліджень, Інституту
законодавства Верховної
Ради України, Рахункової
палати, міністерств,
інших центральних
органів виконавчої влади
та інших державних
органів, органів
прокуратури, органів
військового управління,
територіальних органів
цих державних органів та
їх структурних
підрозділів, апаратів
апеляційних та місцевих
судів, структурних
підрозділів апаратів
судів, крім тих, умови
оплати праці яких
визначені окремими
Законами України;
перший секретар та
консул дипломатичної
служби; старший слідчий
в особливо важливих
справах, адміністратор,
державний реєстратор,
державний кадастровий
реєстратор

Група 8.

провідні спеціалісти
(старші консультанти,
старші державні
виконавці, старші

Посади провідних спеціалістів державних органів державні ревізори-інспектори, старші державні інспектори, старші інспектори, провідні державні інспектори, державні соціальні інспектори, провідні казначеї): Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного комітету України, Державного комітету телебачення і радіомовлення України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Ради національної безпеки і

оборони України,
Національної академії
державного управління
при Президентові
України, Національного
інституту стратегічних
досліджень, Інституту
законодавства Верховної
Ради України, Рахункової
палати, міністерств,
інших центральних
органів виконавчої влади
та інших державних
органів, органів
прокуратури, органів
військового управління,
територіальних органів
цих державних органів та
їх структурних
підрозділів, апаратів
апеляційних та місцевих
судів, структурних
підрозділів апаратів
судів; старший судовий
розпорядник; старший
секретар суду;
консультант суду;
секретар судового
засідання, крім тих,
умови оплати праці яких
визначені окремими
Законами України;
другий секретар та віце-
консул дипломатичної
служби; старший слідчий
спеціалісти
(консультанти, державні
виконавці, державні

Група 9.

Посади спеціалістів державних органів інспектори, інспектори): Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, апаратів (секретаріатів) допоміжних органів, утворених Президентом України, Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим, Антимонопольного комітету України, Державного комітету телебачення і радіомовлення України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Фонду державного майна України, Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Ради національної безпеки і оборони України, Національної академії державного управління при Президентові України, Національного інституту стратегічних досліджень, Інституту

законодавства Верховної Ради України, Рахункової палати, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та інших державних органів, органів прокуратури, органів військового управління, територіальних органів цих державних органів та їх структурних підрозділів, апаратів апеляційних та місцевих судів, структурних підрозділів апаратів судів; судовий розпорядник; секретар суду, крім тих, умови оплати праці яких визначені окремими Законами України; третій секретар; аташе дипломатичної служби; слідчий

Примітка. Прирівняння нових посад працівників державних органів до відповідних груп оплати праці здійснюється з урахуванням частини другої статті 51 Закону України "Про державну службу".

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

УМОВИ
оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах

1. Ці Умови визначають механізм оплати праці працівників патронатних служб в державних органах.

2. Розміри посадових окладів працівників патронатних служб в державних органах (далі — працівники патронатних служб) визначаються згідно з додатками 1—5.

3. Керівником Апарату Верховної Ради України, Головою Адміністрації Президента України, Державним секретарем Кабінету Міністрів України, державним секретарем міністерства, керівником державного органу або заступником керівника, на якого покладено функції керівника апарату, за пропозицією посадової особи, при якій утворена патронатна служба, у межах затвердженого фонду оплати праці відповідного державного органу:

1) устанавлюються:

конкретні розміри посадових окладів — відповідно до розмірів посадових окладів, визначених згідно з пунктом 2 цих Умов;

надбавка за інтенсивність праці;

надбавка за виконання особливо важливої роботи — до 100 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавка скасовується або її розмір зменшується;

2) здійснюється преміювання працівників патронатної служби відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах фонду преміювання відповідного державного органу.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників патронатних служб визначаються у положенні про преміювання, що діє у відповідному державному органі;

3) надається матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника патронатної служби.

4. Працівникам патронатної служби виплачується:

надбавка у відсотках до посадового окладу за вислугу років у державних органах у таких розмірах: понад 3 роки — 10, понад 5 років — 15, понад 10 років — 20, понад 15 років — 25, понад 20 років — 30, понад 25 років — 40 відсотків посадового окладу.

При цьому до стажу для встановлення надбавки за вислугу років включаються раніше набутий стаж державної служби, в тому числі з урахуванням періодів роботи, передбачених частиною другою статті 46 Закону України "Про державну службу".

Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення надбавки за вислугу років, розмір надбавки змінюється з дня набуття права на підвищення;

матеріальна допомога для оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника патронатної служби.

5. Конкретний перелік підрозділів та посад працівників патронатної служби визначається особою, при якій утворена служба, в межах граничної чисельності працівників відповідного державного органу.

Додаток 1
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб
Голови Верховної Ради України, його першого заступника
та заступника, керівника Апарату

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Керівник Секретаріату Голови Верховної Ради України	9 900
Заступник Керівника Секретаріату Голови Верховної Ради України	9453

Керівник секретаріату першого заступника, заступника Голови Верховної Ради України	9 477
Прес- секретар Голови Верховної Ради України, перший помічник Голови Верховної Ради України	8 529—9 382
Керівник підрозділу в секретаріаті Голови Верховної Ради України, радник, помічник Голови Верховної Ради України	7 392—8 131

Радник,
помічник
першого
заступника,
заступника
Голови
Верховної
Ради України,
керівника
Апарату
Верховної
Ради України

Додаток 2
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб
Президента України, в Адміністрації Президента України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Радник Президента України, Прес-секретар Президента України, уповноважені Президента України	10 425

Керівник Офісу Глави Адміністрації Президента України	9 900
Заступник керівника Офісу Глави Адміністрації Президента України	9 453
Керівник департаменту Офісу Глави Адміністрації Президента України, керівник структурного підрозділу в патронатній службі	9 477
Завідувач відділу Офісу Глави Адміністрації Президента України, заступник керівника структурного підрозділу в патронатній службі, радник	7 392
Помічник, референт	6400
Головний консультант структурного підрозділу в патронатній службі	5500

Додаток 3
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб
в Апараті Ради національної безпеки і оборони України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Керівник Служби Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	9 900
Радник, прес-секретар Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	9 752
Помічник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	9 477
Помічник Першого заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	7 392
Помічник заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	7 022

Додаток 4
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб
Прем'єр-міністра України, Першого віце-прем'єр-міністра
України, віце-прем'єр-міністрів України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Керівник патронатної служби	9 477—9 900
Перший заступник, заступник керівника патронатної служби, керівник структурного підрозділу в патронатній службі, керівник протоколу Прем'єр-міністра України, прес-секретар, радник	8 529—9 382
Заступник керівника протоколу Прем'єр-міністра України, керівника структурного підрозділу в патронатній службі	7 392—8 131
Помічник	7 022—7 724
Заступник прес-секретаря Прем'єр-міністра України	6 672—7 338

Референт Прем'єр-міністра України, консультант	5500
---	------

Додаток 5
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних
служб в державних органах

Найменування посади	Розміри посадови урахуванням юрисди органів, грн	
	вся територія України	території однієї або кількох областей м. Києва та м. Севастополя
Керівник патронатної служби (секретаріату, апарату)	8 719—9 115	6 500—68
Заступник керівника патронатної	8 283—8660	

служби (секретаріату, апарату)		
Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	6400—7 300	4200—5 3
Радник	6400—7 300	4200—5 3
Заступник керівника структурного підрозділу в патронатній службі	5 580— 6930	
Прес-секретар, помічник, референт	4740— 5500	3601
Радник, помічник Голови Конституційного Суду України; помічник, науковий консультант судді Конституційного Суду України	10610	
Помічник: голови суду, заступника голови суду, секретаря судової палати, секретаря пленуму, судді	10610	

Верховного
Суду України,
вищих
спеціалізованих
судів

Помічник: 7579

голови суду,
заступника
голови суду
апеляційних
судів

Помічник 6063

голови суду,
заступника
голови
місцевого суду;
помічник судді:
апеляційного
суду, місцевого
суду

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

УМОВИ

оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України

1. Ці Умови визначають механізм оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України.

2. Посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за схемою посадових окладів згідно з додатком.

3. Керівники державної служби в державному органі та керівники Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України (далі — управління) у межах затвердженого фонду оплати праці:

1) установлюють:

розміри посадових окладів працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, та управлінь (далі — працівники) відповідно до схеми посадових окладів, зазначеної у пункті 2 цих Умов;

надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи — до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років в державних органах;

доплату за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника (крім обов'язків керівника та заступників керівника самостійного структурного підрозділу) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього працівника.

Зазначена доплата не встановлюється керівникам управлінь, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів управлінь і їх заступникам.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавка та доплата скасовуються або їх розмір зменшується;

2) здійснюють преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах фонду преміювання відповідного державного органу.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у положенні про преміювання, що діє у відповідному державному органі, управлінні;

3) надають матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

4. Працівникам під час надання щорічної відпустки надається матеріальна допомога для оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

5. Працівникам виплачується надбавка у відсотках до посадового окладу за вислугу років в державних органах, управліннях у таких розмірах: понад 3 роки — 10, понад 5 років — 15, понад 10 років — 20, понад 15 років — 25, понад 20 років — 30, понад 25 років — 40 відсотків посадового окладу.

При цьому до стажу для встановлення надбавки за вислугу років включаються стаж роботи у державних органах на посадах керівних працівників, спеціалістів і службовців, раніше набутий стаж державної служби, у тому числі з урахуванням періодів роботи, передбачених частиною другою статті 46 Закону України "Про державну службу".

Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення надбавки за вислугу років, розмір надбавки змінюється з дня набуття права на підвищення.

6. Преміювання керівників Управлінь, установлення їм надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань здійснюється в порядку та розмірах, що встановлені цими Умовами, у межах затверджених видатків на оплату праці. Рішення про зазначені виплати приймається керівником органу вищого рівня.

Додаток
до Умов оплати праці працівників державних
органів, які виконують функції з
обслуговування,
і працівників Управління адміністративних
будинків Господарсько-фінансового
департаменту
Секретаріату Кабінету Міністрів України,
Управління адміністративними будинками
Державного управління справами, Управління
адміністративними будинками Управління
справами Апарату Верховної Ради України

СХЕМА

посадових окладів працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України

Найменування посади	Розміри посадових окладів у гривнях	
	вся територія України	територія однієї з кількох областей м. Києва м. Севастополя
Начальник Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами	6634	

справами,
Управління
адміністративними
будинками
Управління
справами Апарату
Верховної Ради
України

Перший заступник 6302
начальника
Управління
адміністративних
будинків
Господарсько-
фінансового
департаменту
Секретаріату
Кабінету Міністрів
України,
Управління
адміністративними
будинками
Державного
управління
справами,
Управління
адміністративними
будинками
Управління
справами Апарату
Верховної Ради
України

Заступник 6255
начальника
Управління
адміністративних
будинків
Господарсько-
фінансового
департаменту
Секретаріату
Кабінету Міністрів
України,
Управління
адміністративними
будинками
Державного
управління
справами,
Управління
адміністративними
будинками
Управління
справами Апарату
Верховної Ради
України; головний
бухгалтер
Управління
адміністративними
будинками

Державного
управління
справами

Начальник самостійного відділу Управління адміністративних будинків Господарсько- фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України	4580		
Начальник відділу у складі департаменту, самостійного	3982	3166	

управління,
управління

Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління; завідувач самостійного сектору; заступник головного бухгалтера Управління адміністративними будинками Державного управління справами	3751	2909
Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління, управління, самостійного відділу Інженер, інженер- програміст	3526	2780

програмист,
інженер-електронік,
інженери інших
спеціальностей,
фахівець із
зв'язків з
громадськістю та
пресою,
консультант,
документознавець,
інспектор та інші:

провідний	2912	2689
I категорії	2768	2560
II категорії	2624	2426
без категорії	2480	2282
Завідувач: архіву, протокольної частини, підрозділу з обліку і доставки документів, бібліотеки, експедиції, господарства, складу, копіювально- розмножувального бюро, орденської комори, військово- облікового бюро	2464	2275
Старший: інспектор, статистик; секретар приймальні судів, секретар керівника,	2320	2144

фахівець з
інтерв'ювання,
бібліотекар,
відповідальний
черговий, черговий
оперативний

Касир, інспектор, статистик, підбирач довідкового та інформаційного матеріалу, діловод, стенографіст I категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії, комендант, диспетчер, адміністратор Стенографіст II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, архіваріус, експедитор органів прокуратури, експедитор судів, експедитор, оператор	2176	2049
	2032	1895

КОПІЮВАЛЬНИХ ТА РОЗМНОЖУВАЛЬНИХ МАШИН

- Примітки: 1. Посадові оклади працівників, найменування посад (професій) яких не передбачені цією схемою, встановлюються у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, найменування посад (професій) яких передбачені у тому самому розділі класифікації професій Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327. При цьому кваліфікаційні категорії визначаються відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.
2. Розміри посадових окладів працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за підграфою "вся територія України".
-

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

ПОРЯДОК
преміювання державних службовців,
які займають посади державної служби категорії "А"

1. Цей Порядок визначає механізм преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А".
2. Розмір премії Державному секретарю Кабінету Міністрів України, його заступникам визначається керівником державної служби в Секретаріаті Кабінету Міністрів України за погодженням з Прем'єр-міністром України відповідно до подання Міністра Кабінету Міністрів України.
3. Розмір премії державним секретарям міністерств визначається керівником державної служби у відповідному міністерстві за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України відповідно до подання члена Кабінету Міністрів України, який очолює міністерство.

4. Розмір премії керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, та їх заступникам визначається керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з Першим віце-прем'єр-міністром України відповідно до подання Міністра Кабінету Міністрів України.

5. Розмір премії керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через відповідних членів Кабінету Міністрів України, та їх заступникам визначається керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з міністром, який спрямовує та координує діяльність центрального органу виконавчої влади.

6. Кабінет Міністрів України розглядає подання обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій про встановлення премії головам обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій для внесення віце-прем'єр-міністром України згідно з визначеним Кабінетом Міністрів України розподілом повноважень суб'єкту призначення пропозицій щодо визначення її розміру.

7. Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації розглядають подання районних, районних у м. Києві та Севастополі держадміністрацій про встановлення премії головам районних, районних у м. Києві та Севастополі держадміністрацій для внесення суб'єкту призначення пропозицій щодо визначення її розміру.

8. Розмір премії Урядовому уповноваженому визначається керівником державної служби у відповідному державному органі.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

ПОЛОЖЕННЯ
про застосування стимулюючих
виплат державним службовцям

1. Це Положення визначає механізм застосування стимулюючих виплат державним службовцям з метою посилення мотивації працівників державних органів до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи.

2. Керівники державної служби в державному органі мають право встановлювати державним службовцям у межах економії фонду оплати праці додаткові стимулюючі виплати.
3. До додаткових стимулюючих виплат державним службовцям належать надбавки:
 - 1) за інтенсивність праці;
 - 2) за виконання особливо важливої роботи.
4. Надбавка за інтенсивність праці та надбавка за виконання особливо важливої роботи (далі — надбавки) встановлюються державним службовцям у відсотках до посадового окладу.
5. Надбавка за інтенсивність праці встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:
 - 1) якість і складність підготовлених документів;
 - 2) терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;
 - 3) ініціативність у роботі.
6. Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:
 - 1) виконання завдань та функцій щодо реалізації пріоритетних напрямів державної політики, участь у розробленні проектів нормативно-правових актів, проведення експертизи таких актів;
 - 2) виконання роботи, що вимагає від працівника особливої організаційно-виконавчої компетентності та відповідальності, результатом якої є підвищення ефективності управління.
7. Надбавка за виконання особливо важливої роботи також встановлюється державним службовцям, які забезпечують впровадження пріоритетних реформ держави у відповідних галузях.

Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється на відповідний строк керівником державної служби згідно з наказом (розпорядженням) керівника державного органу.
8. Встановлення надбавок Державному секретарю Кабінету Міністрів України та його заступникам здійснюється керівником державної служби в Секретаріаті Кабінету Міністрів України за погодженням з Прем'єр-міністром України відповідно до подання Міністра Кабінету Міністрів України.

Встановлення надбавок державним секретарям міністерств здійснюється керівником державної служби у відповідному міністерстві за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України відповідно до подання члена Кабінету Міністрів України, який очолює міністерство.

Встановлення надбавок керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, та їх заступникам здійснюється керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з Першим віце-прем'єр-міністром України відповідно до подання Міністра Кабінету Міністрів України.

Встановлення надбавок керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується

Кабінетом Міністрів України через відповідних членів Кабінету Міністрів України, та їх заступникам здійснюється керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з міністром, який спрямовує та координує діяльність центрального органу виконавчої влади.

Головам обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій надбавки можуть встановлюватися керівником державної служби у відповідній держадміністрації за погодженням з віце-прем'єр-міністром України згідно з визначеним Кабінетом Міністрів України розподілом повноважень.

Головам районних, районних у м. Києві та Севастополі держадміністрацій надбавки можуть встановлюватися керівником державної служби у відповідній держадміністрації за погодженням з головами обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій.

Керівникам інших державних органів (керівникам державної служби), їх заступникам можуть встановлюватися надбавки керівником державної служби в державному органі за погодженням із суб'єктом призначення.

Державному секретарю Кабінету Міністрів України та його заступникам, державним секретарям міністерств гарантовано встановлюється надбавка за інтенсивність праці у розмірі не менш як 50 відсотків посадового окладу та за виконання особливо важливої роботи у розмірі не менш як 50 відсотків посадового окладу.

Урядовому уповноваженому надбавки можуть встановлюватися керівником державної служби у відповідному державному органі.

9. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи надбавки скасовуються або їх розмір зменшується.

ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15

ПЕРЕЛІК

постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 268 "Про умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління

- адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України у 2016 році” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 30, ст. 1203).
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 289 “Про затвердження Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 30, ст. 1212).
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 292 “Деякі питання оплати праці державних службовців у 2016 році” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 31, ст. 1243).
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 300 “Про внесення зміни в додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 268” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 33, ст. 1300).
5. Постанова Кабінету Міністрів України від 5 травня 2016 р. № 322 “Про внесення змін у додатки 1 і 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 292” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 37, ст. 1441).
6. Постанова Кабінету Міністрів України від 5 травня 2016 р. № 323 “Про умови оплати праці працівників патронатних служб в державних органах” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 37, ст. 1442).
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2016 р. № 590 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 268” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 71, ст. 2392).
8. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 р., № 624 “Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 р. № 292” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 75, ст. 2505).
9. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 р. № 625 “Про внесення зміни до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 75, ст. 2506).
10. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 р. № 633 “Деякі питання оплати праці” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 75, ст. 2514).
11. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 жовтня 2016 р. № 703 “Про внесення змін до пункту 7 Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 83, ст. 2735).
-

Файли що додаються:

Питання оплати праці працівників державних органів
