

## Практичне завдання № 1 до теми № 2:



Працівнику надається основна частина щорічної відпустки на 14 календарних днів з 14 жовтня 2020р.

Протягом 2019р. його оклад становив 4500 грн., з 01.01.2020р. – 4800 грн, з 01.09.2020р. – 5000 грн.

Працює він на підприємстві (більше 6 років), з 17.10.2015р.

З 01.01.20р. по 17.01.2020р. за сімейними обставинами брав відпустку за свій рахунок, а з 15.03.2020р. по 31.03.20р. працівник перебував у відпустці за свій рахунок у зв'язку з карантином COVID-19.



Дане підприємство скористалося нормою, яка дозволяє зменшувати коефіцієнт коригування, посилаючись на тяжкий фінансовий стан, про яку мова йде в абз. 1 п. 10 Постанови КМУ “Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати” від 08 лютого 1995 р. № 100, а саме, зазначено: *“На госпрозрахункових підприємствах і в організаціях коригування заробітної плати та інших виплат проводиться з урахуванням їх фінансових можливостей”*. Припустимо, що наказом підприємства передбачено зменшення коефіцієнта коригування, для цього використовується наступна формула:  $(K - 1) \times 0,1\% + 1$

### Необхідно:

1. Розрахувати відпускні, використовуючи коефіцієнт коригування заробітної плати; враховуючи норму, яка передбачає зменшення коефіцієнта коригування.
2. Які податки і в якому розмірі буде нараховано/утримано на/із суми відпускних?
3. Якими проведеннями потрібно відобразити бухгалтеру бюджетної установи отримані суми розрахунків?

