

## ТЕСТИ

### Відповіді на тестові питання

1. Яка система оплати праці в Україні не використовується:
  - а) почасово-преміальна;
  - б) відрядна;
  - в) оплата від валового доходу;
  - г) правильної відповіді немає?
  
2. Сума нарахування на обов'язкове соціальне страхування, якщо зарплата за травень — 100 грн., лікарняні — 30 грн., премія — 20 грн., складе:
  - а) 6 грн.;
  - б) 5,20 грн.;
  - в) 4 грн.;
  - г) 8,25 грн.
  
3. Скільки буде нараховано заробітної плати, якщо відпрацьовано 17 днів, кількість робочих днів у місяці — 20, календарних днів — 30, оклад — 150 грн.:
  - а) 150 грн.;
  - б) 85,50 грн.;
  - в) 127,50 грн.;
  - г) 85 грн.
  
4. Максимальна тривалість нормального робочого часу за тиждень складає:
  - а) 35 годин;
  - б) 40 годин;
  - в) 45 годин;
  - г) за розсудом керівництва підприємства, але не більш 50 годин.
  
5. Підставою для нарахування премії є:
  - а) дані бухгалтерського обліку;
  - б) дані лабораторного контролю;
  - в) дані звітності;
  - г) усі відповіді правильні.
  
6. Розрахунок середньої заробітної плати для нарахування відпускних здійснюється виходячи з виплат за останні:
  - а) 3 календарних місяці роботи;
  - б) 6 календарних місяців роботи;
  - в) 9 календарних місяців роботи;
  - г) 12 календарних місяців роботи.
  
7. За невиплату заробітної плати внаслідок нецільового використання коштів, призначених для таких виплат, до підприємства може бути застосована:
  - а) кримінальна відповідальність;
  - б) дисциплінарна відповідальність;
  - в) адміністративна відповідальність;
  - г) фінансова відповідальність.
  
8. Якщо працівник завдав шкоди в нетверезому стані, він несе:
  - а) кримінальну відповідальність;
  - б) дисциплінарну відповідальність;
  - в) адміністративну відповідальність;
  - г) повну матеріальну відповідальність.

9. Було встановлено, що посадова особа винна в незаконному звільненні працівника, то ця особа несе:

- а) кримінальну відповідальність;
- б) дисциплінарну відповідальність;
- в) адміністративну відповідальність;
- г) повну матеріальну відповідальність.

10. При неприйнятті заходів для запобігання простоїв керівник несе:

- а) дисциплінарну відповідальність;
- б) повну матеріальну відповідальність;
- в) обмежену матеріальну відповідальність;