



Фонд Родини  
Богдана Гаврилишина

# КРЕАТИВНА МОЛОДЬ ЗМІНИТЬ УКРАЇНУ

# 2020

за підтримки:

УКРАЇНСЬКИЙ  
КУЛЬТУРНИЙ  
ФОНД



# СТВОРЕННЯ ТА УПРАВЛІННЯ КОМАНДОЮ



Фонд Родини  
Богдана Гаврилишина

УКРАЇНСЬКИЙ  
КУЛЬТУРНИЙ  
ФОНД



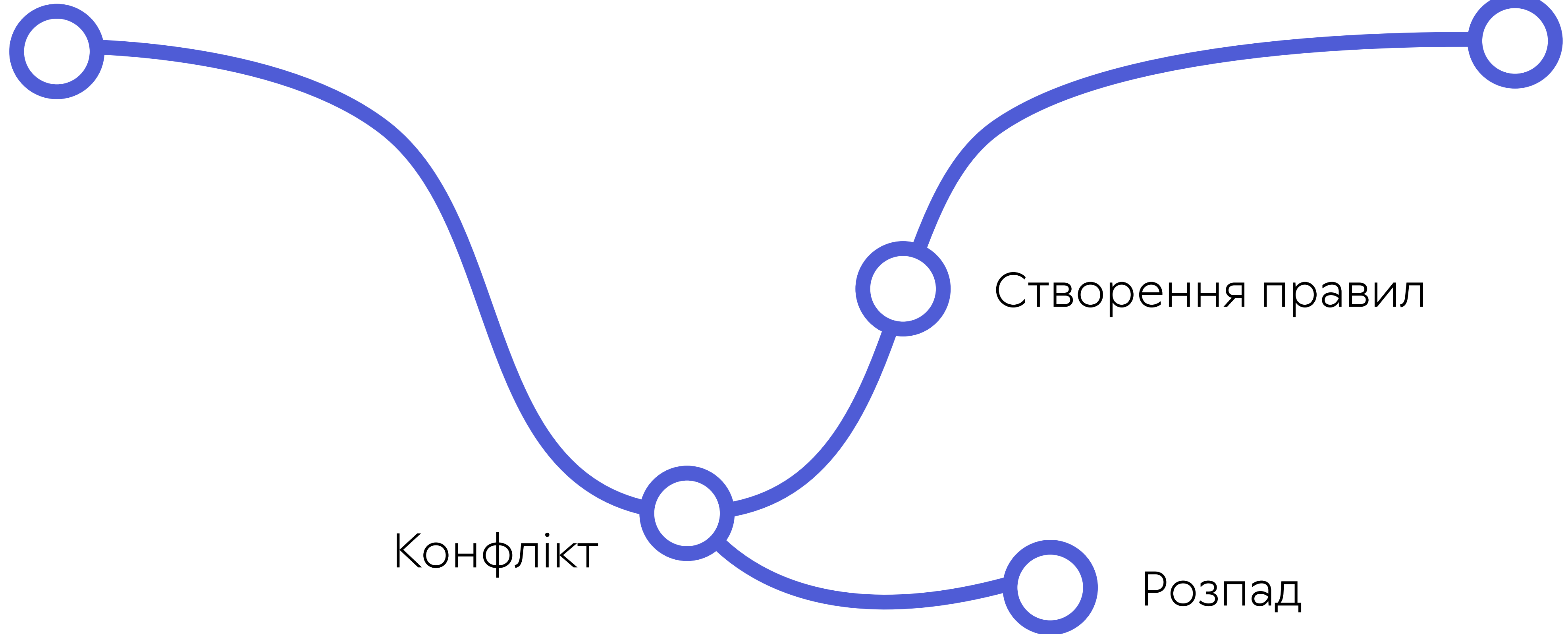




# Групова динаміка

Знайомство

Досягнення цілей





# OCEAN'S ELEVEN





A large pink abstract shape, resembling a triangle with rounded corners, is positioned behind the word 'ЛІДЕРСТВО'. To its right, there is a smaller, separate pink abstract shape.

**ЛІДЕРСТВО**

**=**

**БАЧЕННЯ + НАТХНЕННЯ + ЕНЕРГІЯ**



Фонд Родини  
Богдана Гаврилишина

УКРАЇНСЬКИЙ  
КУЛЬТУРНИЙ  
ФОНД

# ЛІДЕР VS МЕНЕДЖЕР



Фонд Родини  
Богдана Гаврилишина

УКРАЇНСЬКИЙ  
КУЛЬТУРНИЙ  
ФОНД

# ПРОЯВЛЯЄТЬСЯ ЛІДЕРСТВО В НАСТУПНОМУ:

Наявність послідовників (висока залученість і лояльність);

Високий рівень якості — послуга або продукт повинні мати найкращу якість;

Наявність і забезпечення / вплив на забезпечення необхідними ресурсами для досягнення цілей;

Наявність цікавих нестандартних рішень;

Висока швидкість реагування на зміни — згадайте компанію Nokia, або Kodak, які вчасно не відреагували і збанкрутували.





АВТОРИТАРНИЙ (Роби що я сказав ...)

вимагає покори, сильна харизма, завойовує і користується владою;

АВТОРИТЕТНИЙ (Всі за мною ...)

користується авторитетом побудованим на професійній експертизі;

ТОВАРИСЬКИЙ (Люди перш за все);

ДЕМОКРАТИЧНИЙ (Як ви вважаєте?)

приймає рішення спільно;

ЗРАЗКОВИЙ (Роби як я ...)

вимогливий до команди, схильний до перфекціонізму;

НАВЧАЛЬНИЙ (Спробуй так ...)

допомагає знайти свій шлях, направляє

