



Фонд Родини
Богдана Гаврилишина

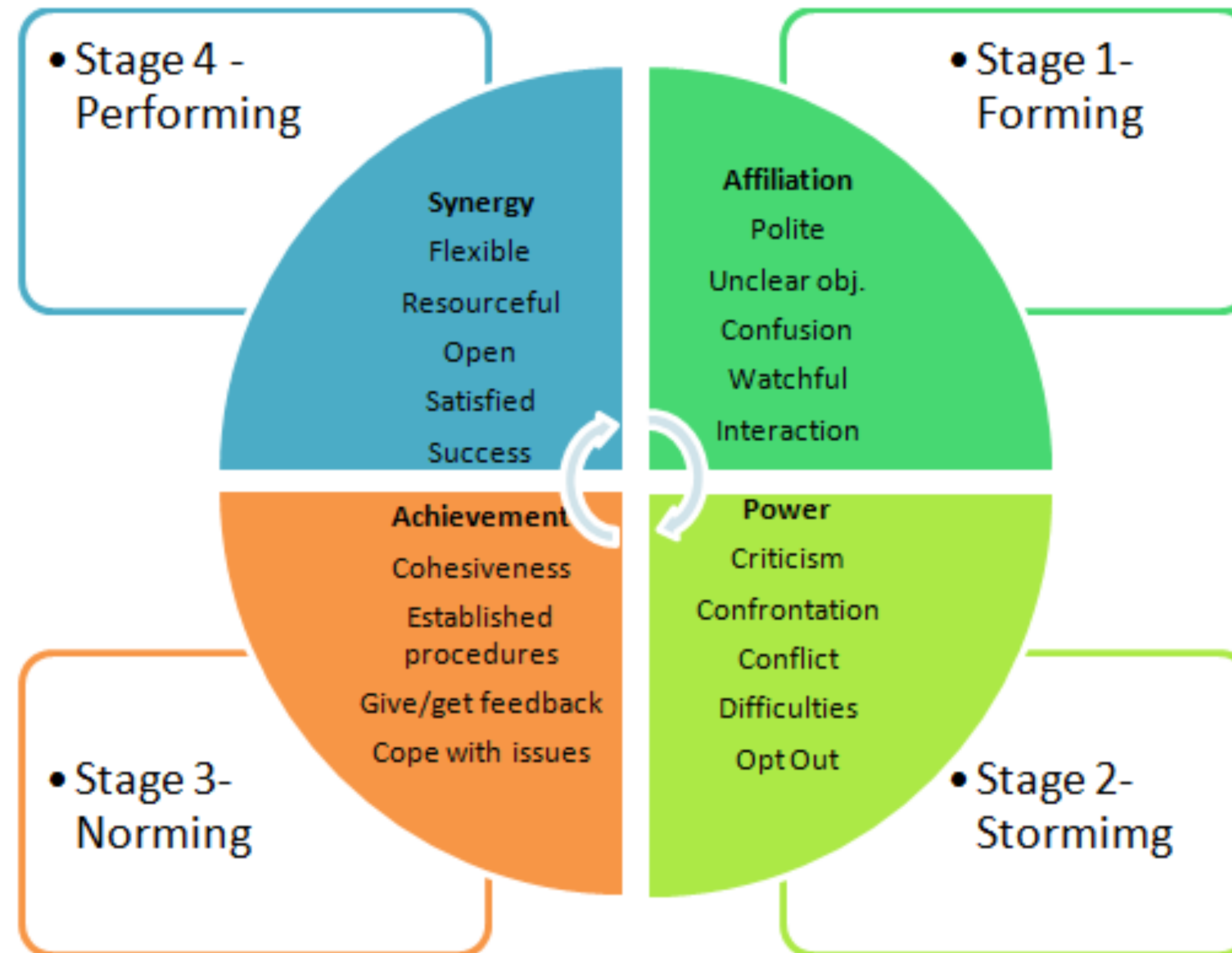
КРЕАТИВНА МОЛОДЬ ЗМІНИТЬ УКРАЇНУ

2020

за підтримки:

УКРАЇНСЬКИЙ
КУЛЬТУРНИЙ
ФОНД

ГРУПОВА ДИНАМІКА ЗА БРЮСОМ ТАКМЕНОМ



Модель Дрекслера–Сіббета



Завдання

Визначити, на якому з етапів
знаходиться ваша команда
та що чекає на вас далі

Робота в малих ПОСТІЙНИХ групах



Фонд Родини
Богдана Гаврилишина

УКРАЇНСЬКИЙ
КУЛЬТУРНИЙ
ФОНД

ТЕОРІЯ ІЦХАКА АДІЗЕСА

Типи менеджерів

**Producing results
(P)**

виробництво результатів,
заради яких існує організація
та які визначають її
результативність

**Administering
(A)**

адміністрування,
що забезпечує
ефективність організації

**Entrepreneuring
(E)**

підприємництво,
яке забезпечує управління
змiнами

**Integrating
(I)**

інтеграція,
тобто об'єднання елементів
організації задля забезпечення
її життєздатності в
довгостроковій перспективі



(P)roducing

або виробництво результатів.

«Виробник» забезпечує результативність організації в короткостроковій перспективі.

Чому люди звертаються до вашої компанії?
Для чого ви їм потрібні?
Які послуги їм потрібні?

Справа виробника (P) — задовольнити їх потреби.



(A)dministrating

або адміністрування.

«Адміністратор» потрібен, щоб стежити за порядком в організаційних процесах:

компанія повинна робити правильні речі в правильній послідовності з правильною інтенсивністю.

Завдання адміністратора (A) — забезпечити ефективність у короткостроковій перспективі.



(E)ntrepreneuring

«Підприємець» визначає напрям, якого повинна дотримуватися організація. Здатний на попереджувальні дії в обстановці постійних змін, що гарантує результативність компанії в довгостроковій перспективі.

«Підприємець» (E) поєднує в собі творчий підхід і готовність йти на ризик.

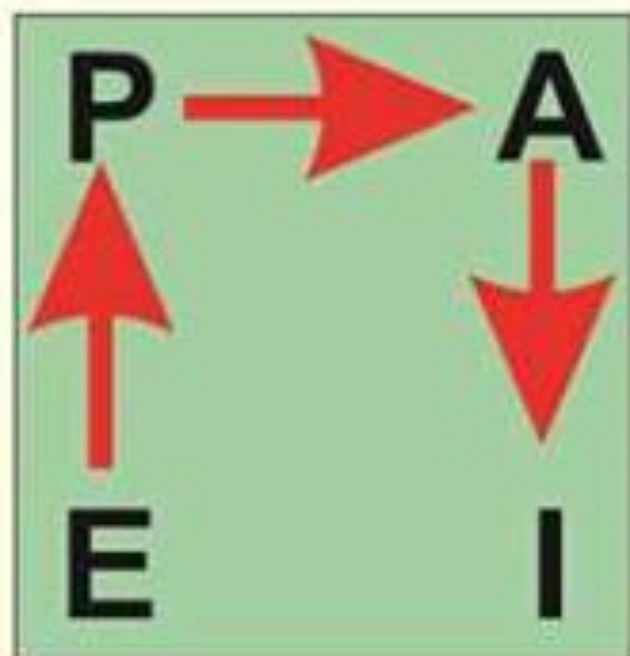
Якщо організація успішно справляється з виконанням цієї функції, її послуги та/або продукти будуть користуватися попитом у майбутніх клієнтів.



(I)ntegrating

створює таку атмосферу і систему цінностей,
які будуть стимулювати людей діяти спільно
і не дадуть нікому стати незамінним,
що забезпечить життєздатність і ефективність
організації в довгостроковій перспективі.

Організація ієрархічної будови
(ТИПОВИЙ ШЛЯХ)



Організація зі змінною структурою -
динамічною мережею
(ОПТИМАЛЬНИЙ ШЛЯХ)



Управлінські ролі:

- E** (Entrepreneurship) - вироблення напрямку розвитку (забезпечує довгострокову результативність)
- P** (Produce) - здійснення основної діяльності (забезпечує короткострокову результативність)
- A** (Administration) - здійснення адміністрування (забезпечує короткострокову ефективність)
- I** (Integration) - інтеграція організації в єдине ціле (забезпечує довгострокову ефективність)



Всередині РЕНДОМНОЇ команди:

1. Познайомитись із зазначенням
 - імені
 - основних цінностей
 - рівня інтегральної динаміки
 - типом менеджера
2. Розподілити ролі
3. Визначити, яких ролей не вистачає
4. Написати оголошення про вакансію
5. Розмістити оголошення на стіні

A large, abstract pink graphic consisting of several overlapping, rounded shapes that resemble a stylized map of Ukraine or a cluster of organic forms. It is positioned in the upper right and center of the page, behind the main title.

ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК

Робота із фасилітаційною дошкою



Фонд Родини
Богдана Гаврилишина

УКРАЇНСЬКИЙ
КУЛЬТУРНИЙ
ФОНД