

## ПРАКТИЧНА РОБОТА 10

Виконайте тестові завдання :

1. Яка система оплати праці в Україні не використовується:
  - а) почасово-преміальна;
  - б) відрядна;
  - в) оплата від валового доходу;
  - г) правильної відповіді немає?
2. Сума нарахування на обов'язкове соціальне страхування, якщо зарплата за травень — 100 грн., лікарняні — 30 грн., премія — 20 грн., складе:
  - а) 6 грн.;
  - б) 5,20 грн.;
  - в) 4 грн.;
  - г) 8,25 грн.
3. Скільки буде нараховано заробітної плати, якщо відпрацьовано 17 днів, кількість робочих днів у місяці — 20, календарних днів — 30, оклад — 150 грн.:
  - а) 150 грн.;
  - б) 85,50 грн.;
  - в) 127,50 грн.;
  - г) 85 грн.
4. Максимальна тривалість нормального робочого часу за тиждень складає:
  - а) 35 годин;
  - б) 40 годин;
  - в) 45 годин;
  - г) за розсудом керівництва підприємства, але не більш 50 годин.
5. Підставою для нарахування премії є:
  - а) дані бухгалтерського обліку;
  - б) дані лабораторного контролю;
  - в) дані звітності;
  - г) усі відповіді правильні.
6. Розрахунок середньої заробітної плати для нарахування відпускних здійснюється виходячи з виплат за останні:
  - а) 3 календарних місяці роботи;
  - б) 6 календарних місяців роботи;
  - в) 9 календарних місяців роботи;
  - г) 12 календарних місяців роботи.
7. Який буде розмір допомоги з тимчасової непрацездатності, якщо страховий стаж працівника — 5 років, а стаж роботи — 6 років:
  - а) 40% від середньої зарплати;
  - б) 60% від середньої зарплати;
  - в) 80% від середньої зарплати;
  - г) 100% від середньої зарплати?
9. При виплаті заробітної плати утримання не повинні перевищувати:
  - а) 15% заробітку;
  - б) 20% заробітку;
  - в) 30% заробітку;
  - г) 40% заробітку.
10. Який вид матеріальної допомоги не включається в фонд оплати праці:

- а) матеріальна допомога до ювілейних дат;
- б) матеріальна допомога на оздоровлення;
- в) щорічна допомога на оздоровлення дітей;
- г) одноразова допомога працівникам, що виходять на пенсію?

11. Вкажіть виплату, що не враховується при обчисленні середньої заробітної плати:

- а) виробнича премія;
- б) допомога у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю;
- в) компенсаційні виплати на відрядження;
- г) вихідна допомога.

12. При відрахуваннях по декількох виконавчих листах розмір утримань не повинен перевищувати:

- а) 35% заробітку;
- б) 40% заробітку;
- в) 50% заробітку;
- г) 70% заробітку.

13. Допомога на лікування і медичне обслуговування не оподатковується податком з доходів, якщо:

- а) одержувачем допомоги є винятково працівник підприємства;
- б) допомога виплачена з коштів, що залишаються у підприємства після оподаткування роботодавця податком на прибуток підприємств;
- в) є документальне підтвердження того факту, що допомога надається саме на лікування і медичне обслуговування працівника;
- г) усі відповіді правильні.

14. Перерахунок суми доходів здійснюється:

- а) за результатами кожного звітного податкового року;
- б) при зміні місця застосування податкової соціальної пільги за самостійним рішенням платника податків;
- в) при звільненні платника податків;
- г) усі відповіді правильні.

15. Відповідальність за порушення вимог Закону «Про податок з доходу фізичних осіб» несе:

- а) платник податків;
- б) податковий агент;
- в) податковий орган і ДКРС;
- г) всі відповіді правильні.

16. Який вид відповідальності за порушення Закону «Про податок з доходу фізичних осіб» покладається на платника податків:

- а) адміністративна і дисциплінарна;
- б) фінансова та адміністративна;
- в) карна та адміністративна;
- г) фінансова і карна?

17. Податкові органи і ДКРС несуть відповідальність:

- а) за необґрунтоване утримання податку з доходів;
- б) за неповне повернення роботодавцю сум зайво сплаченого податку з доходів;
- в) за несвоєчасне повернення платнику податків сум сплаченого податку з доходів;
- г) усі відповіді правильні.

18. Який товар не дозволений для виплати заробітної плати натурою:
- сигарети;
  - цемент;
  - пральний порошок;
  - всі відповіді правильні?
19. На якому підприємстві буде сплачений листок непрацездатності, якщо працівник працює на трьох підприємствах:
- за основним місцем роботи;
  - на підприємстві, на вибір працівника;
  - на підприємстві, де надається податкова соціальна пільга;
  - на кожному підприємстві.
20. Чи буде сплачений листок непрацездатності, якщо вихідного дня працівник, повертаючись додому в алкогольному сп'янінні, потрапив у ДТП:
- сплачений у звичайних розмірах в залежності від страхового стажу;
  - сплачений не буде;
  - сплачений у розмірі 50% від встановлених законодавством розмірів допомоги;
  - у залежності від рішення комісії підприємства зі соціального страхування?
21. Право на щорічну основну і додаткову відпустку повної тривалості в перший рік роботи виникає у працівника після закінчення:
- 3 місяців безперервної роботи;
  - 6 місяців безперервної роботи;
  - 11 місяців безперервної роботи;
  - термін не встановлений.
22. З якої причини може бути перенесена відпустка:
- з ініціативи працівника;
  - виконання працівником державних і суспільних обов'язків;
  - з ініціативи роботодавця;
  - усі відповіді правильні?
23. Основна безперервна частина відпустки складає:
- не менше 7 календарних днів;
  - не менше 14 календарних днів;
  - не менше 20 календарних днів;
  - обмеження не встановлене.
24. Частина розділеної відпустки, що залишилася, має бути надана працівнику:
- не пізніше 6 місяців по закінченні робочого року;
  - не пізніше 9 місяців по закінченні робочого року;
  - не пізніше 12 місяців по закінченні робочого року;
  - у будь-який час.
25. Индексації підлягають доходи у вигляді:
- суми соціальних пільг;
  - суми допомоги з тимчасової непрацездатності;
  - винагороди за підсумками роботи за рік;
  - суми виплат по державному соціальному страхуванню.
26. За порушення трудової дисципліни до працівника може застосовуватися:

- а) кримінальна відповідальність;
- б) дисциплінарна відповідальність;
- в) адміністративна відповідальність;
- г) фінансова відповідальність.

27. За порушення термінів виплати заробітної плати або виплата її не в повному обсязі може бути застосована:

- а) кримінальна відповідальність;
- б) дисциплінарна відповідальність;
- в) адміністративна відповідальність;
- г) фінансова відповідальність.

28. У випадку відмовлення в прийомі на роботу фахівців, раніше заявлених підприємством у службу зайнятості, до підприємства може бути застосована:

- а) кримінальна відповідальність;
- б) дисциплінарна відповідальність;
- в) адміністративна відповідальність;
- г) фінансова відповідальність.

29. За невиплату заробітної плати внаслідок нецільового використання коштів, призначених для таких виплат, до підприємства може бути застосована:

- а) кримінальна відповідальність;
- б) дисциплінарна відповідальність;
- в) адміністративна відповідальність;
- г) фінансова відповідальність.

30. Якщо працівник завдав шкоди в нетверезому стані, він несе:

- а) кримінальну відповідальність;
- б) дисциплінарну відповідальність;
- в) адміністративну відповідальність;
- г) повну матеріальну відповідальність.

31. Було встановлено, що посадова особа винна в незаконному звільненні працівника, то ця особа несе:

- а) кримінальну відповідальність;
- б) дисциплінарну відповідальність;
- в) адміністративну відповідальність;
- г) повну матеріальну відповідальність.

32. При неприйнятті заходів для запобігання простоїв керівник несе:

- а) дисциплінарну відповідальність;
- б) повну матеріальну відповідальність;
- в) обмежену матеріальну відповідальність;
- г) кримінальну відповідальність.