Дайте визначення та встановить взаємозв’язок категорій:

*трудові ресурси, трудовий потенціал, робоча сила, людський капітал, людські ресурси.*

Надати визначення, розкрити взаємозв’язок даних понять.

Для отримання максимального балу – складання порівняльної таблиці або логічного ланцюга даних категорій.

**Семінар 1. Адаптація персоналу.**

1. Поняття адаптації. Первинна й вторинна адаптація.
2. Основні види адаптації: психо-фізиологічна, соціально-психологічна, професійна, організаційна.
3. Професійна адаптація.
4. Управлення трудовою адаптацією.
5. Етапи процесу адаптації: оцінка рівня підготовленості, орієнтація, безпосередня адаптація й функціонування.
6. Стрес під час адаптації й шляхи його подолання.

**Семінар 2. Оцінювання персоналу на підприємстві.**

1. Основні підходи до оцінки праці: оцінка результату, оцінка поведінки, рейтинги успішності.

Методи оцінки праці: сумарний та аналітичний.

1. Персональна оцінка: види, критерії, способи виміру показників, методи здійснення.

Характеристика методу критичних випадків та порівняння заданих величин.

1. Оцінка діяльності працівника методом професіографічного аналізу.

Шляхи впровадження професіографічного аналізу в практику функціонування вітчизняних підприємств.

1. Структура комплексної оцінки працівника. Атестація персоналу. Види та елементи атестації. Етапи проведення атестації. Аналіз результатів атестації персоналу.

**Семінар 3-4.**  [**Організаційна культура і організаційна поведінка в УЛР.**](http://stud.com.ua/967/menedzhment/organizatsiyna_povedinka_upravlinni_lyudskimi_resursami#14)

1. Сутність поняття «організаційна культура».

Структура ОК.

Чинники, що впливають на культуру організації.

1. Організаційний клімат.
2. Оцінка ефективності управління ОК.
3. Організаційна поведінка.

Фактори, що впливають на організаційну поведінку (ОП).

1. Моделі ОП (авторитарна; опіка; підтримка; колегіальна)
2. Теорія атрибуції
3. Теорія мотивації Герцберга. Процесуальні теорії мотивації (т. очікування, т. справедливості, об’єднана модель мотивації Портера-Лоулера)

**Семінар 5-6. Сучасні тенденції в управлінні персоналом**

1. Зайнятість людських ресурсів.
2. Лізінг персоналу.
3. Аутстафінг персоналу.
4. Аутсорсінг персоналу
5. Контролінг персоналу
6. Ринок логістики у сфері працевлаштування.
7. Аутплейсмент.