

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
“ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”  
МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КАФЕДРА ДІЛОВОЇ КОМУНІКАЦІЇ**

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ  
ДО САМОСТІЙНОГО ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ  
“ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА”**

Освітньо-кваліфікаційний рівень: бакалавр

Галузь знань: 07 «Управління і адміністрування»

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Статус курсу: вибірковий

## **I. Пояснювальна записка**

Основними формами вивчення дисципліни, поряд з лекційними та практичними заняттями, є індивідуальна і самостійна робота студентів з метою глибокого, повного засвоєння навчального матеріалу і задля розвитку навичок самоосвіти.

Організаційні заходи, що забезпечують нормальне здійснення самостійної роботи студента, ґрунтуються на наступних передумовах: самостійна робота має бути конкретною за своїм наочним спрямуванням; самостійна робота повинна супроводжуватися ефективним, безперервним контролем і оцінкою її результатів.

Такий вид роботи є позааудиторною діяльністю студента з освоєння основної професійної освітньої програми, здійснювана під керівництвом, але без безпосередньої участі викладача, форма навчання із завдань викладача, виконання яких вимагає активної розумової діяльності. Практичні завдання і вправи мають на меті активну роботу студента у вирішенні проблем ігрової або реальної ситуації, в процесі якої відбувається формування і розвиток певних умінь. Дослідження конкретних випадків (кейсів) дозволяє включити творче мислення студентів, ліквідує розрив між теорією і практикою.

Самостійна робота студента передбачає різні форми індивідуальної навчальної діяльності:

- робота з текстами: підручниками, нормативними матеріалами, історичними першоджерелами, додатковою літературою, зокрема матеріалами інтернету, а також опрацювання конспектів лекцій;
- написання доповідей і рефератів;
- участь у роботі семінарів, студентських наукових конференцій, олімпіад;
- підготовка до заліку.

Вибір форм і видів самостійної роботи визначаються індивідуально-особистісним підходом до навчання спільно викладачем і студентом. Результативність засвоєння матеріалу перевіряється за допомогою самоконтролю при відповіді на питання самостійної роботи, питання практичних занять і за допомогою контрольних зрізів знань.

З метою контролю самостійної роботи студентів можуть бути використані різні форми, методи і технології контролю:

- форми контролю: тестування, звіт, презентації, кейси, захист творчих робіт, тестування, контрольні роботи тощо;
- методи контролю: заліки, колоквиуми, практичні роботи, співбесіди;
- технології контролю: ситуативна, рейтингова оцінка, портфоліо, самооцінка тощо.

Результати контролю самостійної роботи студентів враховуються при здійсненні підсумкового контролю з дисципліни. Згідно з навчальним планом на індивідуальну і самостійну роботу відведено 53 години, що дорівнює 2/3 від загальної кількості.

## II. Теми для самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денне	заочне
1	Поняття і суть організаційної поведінки	1	2
2	Теорії поведінки людини в організації	2	3
3	Особа і організація	2	3
4	Комунікативна поведінка в організації	1	2
5	Мотивація і результативність організації	2	2
6	Лідерство в організації	1	2
7	Персональний розвиток в організації	2	2
8	Формування групової поведінки в організації	1	3
9	Управління поведінкою організації	2	2
10	Управління змінами і розвитком організації	2	3
11	Поведінковий маркетинг	2	2
12	Організаційна культура	2	3
13	Організаційна поведінка в системі міжнародного бізнесу	2	3
	<b>Разом</b>	<b>22</b>	<b>32</b>

## III. ЛІТЕРАТУРА

### Основна

Дейли Р. Организационное поведение Эдинбургская бизнес школа  
<http://www.ebsglobal.net/ru/documents/course-tasters/russian/pdf/ob-bk-taster.pdf>

Кочеткова А. И. Введение в организационное поведение и организационное моделирование. М. 2011 // <http://ebooks.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi19/0012392.PDF>

Ньюстром Д. В., Дэвис К. Организационное поведение. СПб: Издательство «Питер», 2000. // <http://bookre.org/reader?file=592377>

Организационное поведение. Под ред. Латфуллина Г. Р., Громовой О. Н. СПб.: Питер, 2011. // <http://coollib.net/b/120281>

Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом: Организация и стратегия. Современные технологии. Корпоративная культура: Учеб. пособие для вузов. - М.: Эксмо, 2010. - 320 с. // <http://www.bibliotekar.ru/upravlenie-personalom-2/>

### Додаткова

Организационное поведение (практикум: деловые игры, тесты, конкретные ситуации). Практикум : учебное пособие для вузов / Семен Давыдович Резник, Ирина Анатольевна Игошина . - Москва : ИНФРА-М, 2006 . - 256 с. // <http://ebooks.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi19/0012500.pdf>

Аширов Д. А. Организационное поведение [Текст] : учебник для студентов вузов / Д. А. Аширов. - Москва : Проспект, 2006. - 356 // <http://ebooks.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi19/0012501.pdf>

Захарова Т.И. Организационное поведение. М.: ЕАОИ, 2008. — 330 с. // <http://ebooks.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi19/0012502.pdf>

## IV. Електронні ресурси

**Періодичні видання України з проблем бізнесу:**

[www.banker.com.ua](http://www.banker.com.ua) – Банківські новини

[www.business.ua](http://www.business.ua) – журнал "Бизнес"

[www.expert.ua](http://www.expert.ua) – журнал " Эксперт–Украина"  
[www.dsnews.com.ua](http://www.dsnews.com.ua) – газета "Деловая Столица"  
[www.kommersant.ua](http://www.kommersant.ua) – газета " Коммерсант–Украина"  
[www.companion.ua](http://www.companion.ua) – журнал "Компаньон"  
[www.kontrakty.com.ua](http://www.kontrakty.com.ua) – газета "Контракты"  
[www.investgazeta.net](http://www.investgazeta.net) – "Украинская инвестиционная газета"  
[www.korrespondent.net](http://www.korrespondent.net) – Українська мережа новин "Korrespondent.net"

**Официальный WWW-Регистр бизнес-сайтов Украины і зарубіжжя**  
<http://www.biz-registr.com.ua/?ct=12>

**Сайт Верховної Ради України**  
(<http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=1023-12>)