

FOTOGRAFI-ATELIER
OSKRONA
restoran 3.

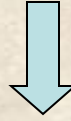
Тема 3.

ЕТИЧНІ НОРМИ ВЕДУЧОГО ГРУПИ



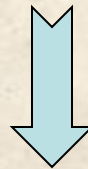
FOTOGRAFI-ATELIER
ANDSRO

**АМЕРИКАНСЬКА АСОЦІАЦІЯ
КОНСУЛЬТУВАННЯ І РОЗВИТКУ (AACD)**



ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

**АСОЦІАЦІЯ ФАХІВЦІВ
З ГРУПОВОЇ РОБОТИ (ASGW)**



**СТАНДАРТИ (ЕТИЧНІ НОРМИ)
ГРУПОВОЇ РОБОТИ**

1. НАДАННЯ КЛІЄНТОВІ ПОВНОЇ ІНФОРМАЦІЇ

Дотримання прав особистості означає, що тренер може працювати з клієнтом лише за його згодою. Дітей це стосується також, як і дорослих.



2. ВІДБІР УЧАСНИКІВ

- Груповий консультант може провести співбесіду з кандидатами в групу. Наскільки це можливо, консультант повинен відбирати в групу тих людей, чиї цілі й потреби відповідають завданням групи, хто не буде заважати або перешкоджати груповій роботі, і чий стан не погіршиться в результаті групової роботи.

```
graph LR; A[Груповий консультант може провести співбесіду з кандидатами в групу. Наскільки це можливо, консультант повинен відбирати в групу тих людей, чиї цілі й потреби відповідають завданням групи, хто не буде заважати або перешкоджати груповій роботі, і чий стан не погіршиться в результаті групової роботи.] --> B[ІНДИВІДУАЛЬНА СПІВБЕСІДА]; A --> C[ГРУПОВА СПІВБЕСІДА]; A --> D[ПИСЬМОВЕ АНКЕТУВАННЯ];
```

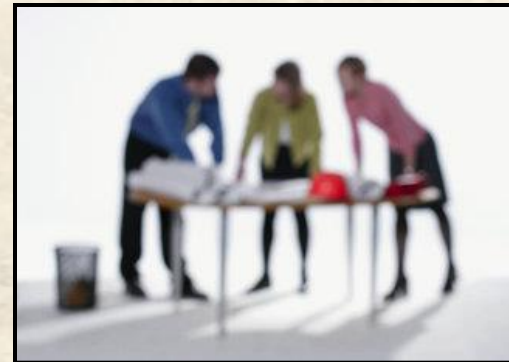
**ІНДИВІДУАЛЬНА
СПІВБЕСІДА**

**ГРУПОВА
СПІВБЕСІДА**

**ПИСЬМОВЕ
АНКЕТУВАННЯ**

3. КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

- Конфіденційність - це найважливіша умова будь-якої групової роботи, як з дітьми, так і з дорослими. Відвертість і саморозкриття можливі тільки в тому випадку, коли члени групи впевнені у власній безпеці, а без саморозкриття не може бути успішної групової роботи.



ВИПАДКИ ПОРУШЕННЯ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ

якщо правоохоронні
органи вимагають від вас
матеріали
або відомості про учасників
групи у випадку
здійснення ними
якого-небудь
правопорушення

якщо хтось зі членів
групи планує
нанести або наносить своїми
діями шкоду собі,
іншим людям або
оточенню

якщо хтось із учасників
повідомить про жорстоке
поводження з ним
або іншими людьми

4. ДОБРОВІЛЬНІСТЬ/ПРИМУСОВІСТЬ УЧАСТІ

ДОБРОВІЛЬНА АБО
ПРИМУСОВА
УЧАСТЬ ЧЛЕНІВ
ГРУПИ

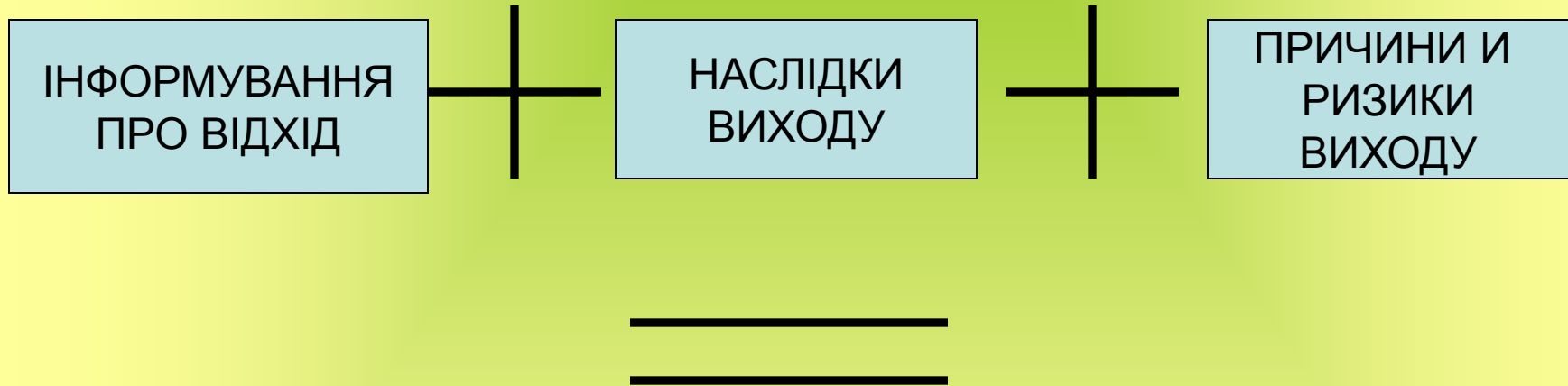


ДІЯЛЬНІСТЬ
ВЕДУЧОГО
ГРУПИ



ДОБРОВІЛЬНИЙ ХАРАКТЕР УЧАСТІ В ТРЕНІНГУ,
ПРИЙНЯТТЯ ПРАВИЛ,
САМОРОЗКРИТТЯ УЧАСНИКІВ ТРЕНІНГУ,
ПОЗИТИВНІ ЗМІНИ

5. ВИХІД ІЗ ГРУПИ

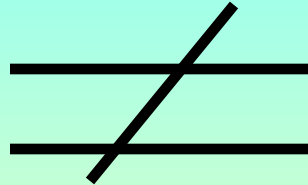


**«БЕЗБОЛІСНИЙ" ВИХІД ІЗ ГРУПИ ДЛЯ
САМОГО ЧЛЕНА ГРУПИ Й ЇЇ
УЧАСНИКІВ**

6. СТРИМУВАННЯ Й ПРИМУС

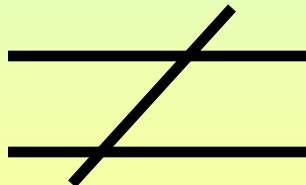
Групові консультанти повинні забезпечити
максимально можливий захист членів
групи від фізичного насильства, погроз, примуса й надмірного
тиску.

ТЕРАПЕВТИЧНИЙ
ТИСК



НАДМІРНИЙ
ТИСК

ПОШУК УЧАСНИКАМИ
ВЛАСНИХ
ВІДПОВІДЕЙ

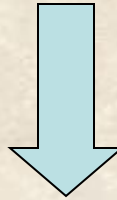


НАВ'ЯЗУВАННЯ
ТРЕНЕРОМ
СВОЇХ
ВИСНОВКІВ І
РІШЕНЬ

7. СИСТЕМА ЦІННОСТЕЙ ВЕДУЧОГО ПРИ РОБОТІ В ГРУПІ

- У процесі роботи в групах тренери повинні з повагою ставитися до прояву культурних, національних, релігійних, світоглядних, статевих й інших розбіжностей між учасниками. Чуйність до прийнятих в сімейному й культурному оточенні людини цінностей, знання культурних розбіжностей й вміння оптимально застосовувати ці знання на практиці є невід'ємною частиною групової роботи.

8. НЕУПЕРЕДЖЕНІСТЬ



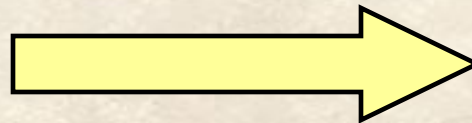
уміння ведучого усвідомлювати
свої симпатії до
окремих людей, але при цьому працювати
так, щоб це не заважало йому однаково
добре враховувати потреби
всіх інших



9. ДВОЇСТІ ВЗАЄМИНИ

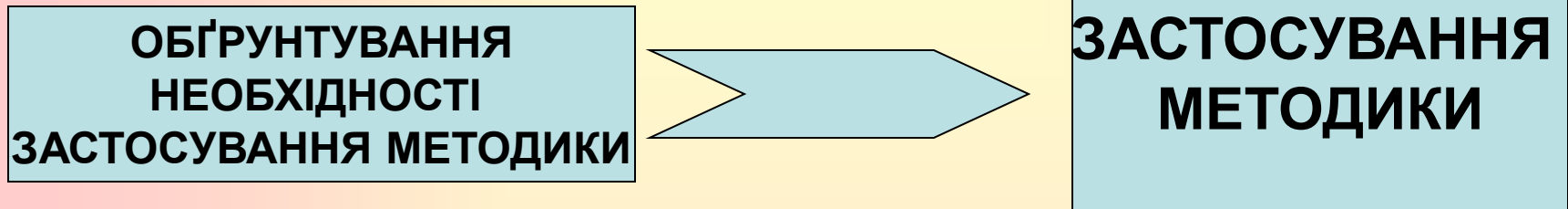
Групові консультанти повинні уникати двоїстих відносин із членами групи, оскільки вони можуть вплинути на їхню об'єктивність і професійні судження, або утруднити члену групи можливість повноправно брати участь у роботі.

**ДВОЇСТІ
ВІДНОСИНИ
МІЖ
ВЕДУЧИМ І
КЛІЄНТОМ**



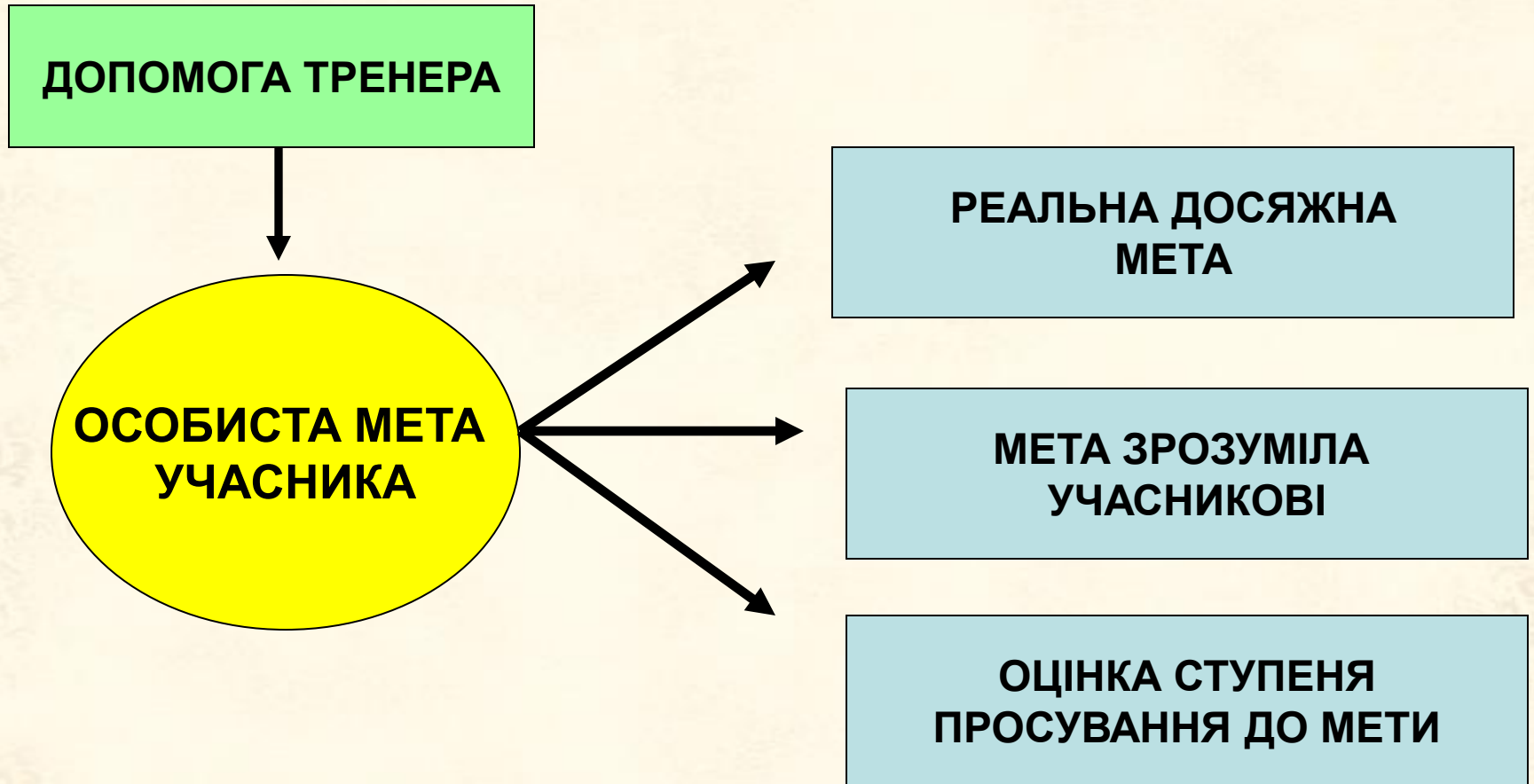
**НЕРІВНОПРАВНІСТЬ
ВІДНОСИН,
ЗМЕНШЕННЯ
ОБ'ЄКТИВНОСТІ**

10. ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНІК І ПРИЙОМІВ



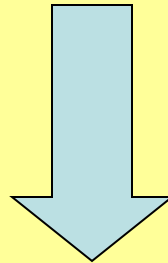
Групові консультанти можуть використовувати тільки ті методики, якими вони добре володіють, всі інші вони мають право застосовувати тільки під керівництвом супервізора.

11. ВИРОБЛЕННЯ ЦІЛЕЙ



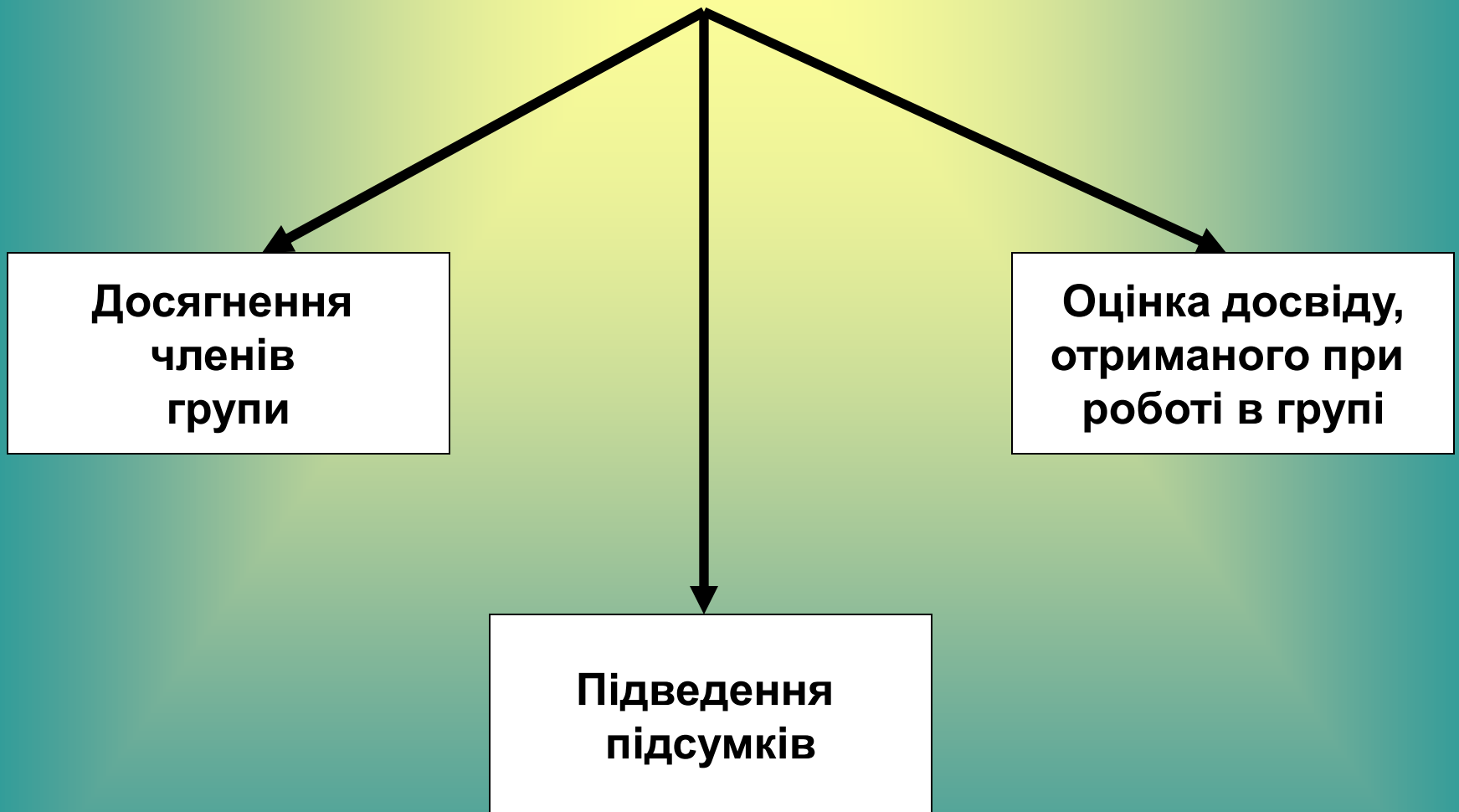
12. КОНСУЛЬТАЦІЇ МІЖ ЗАНЯТТЯМИ

Обговорення поза групою можуть стосуватися тільки особистих проблем учасника, не дотичних до проблем, що вирішуються у групі.



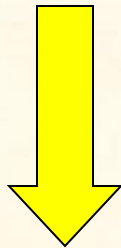
Таким чином, учасники не зможуть уникнути роботи над своїми проблемами в групі.

13. Завершення групової роботи

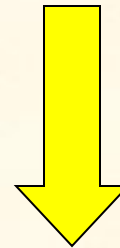


14. Оцінка стану групи й завершальних дій

ЗУСТРІЧІ ІЗ ГРУПОЮ ПІСЛЯ ЗАВЕРШЕННЯ ЗАНЯТЬ



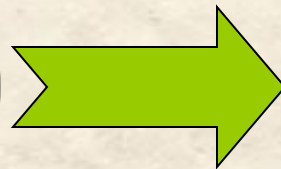
**ВИЗНАЧЕННЯ СТУПЕНЯ
ДОСЯГНЕННЯ
ІНДИВІДУАЛЬНИХ
ЦІЛЕЙ КОЖНИМ
УЧАСНИКОМ**



**НЕОБХІДНІСТЬ
ДОДАТКОВОЇ
ДОПОМОГИ ОКРЕМИМ
ГРУПАМ УЧАСНИКІВ**

15. ДОПОМОГА ІНШИХ ФАХІВЦІВ

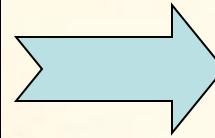
ПОТРЕБИ
ЧЛЕНА ГРУПИ
НЕ МОЖУТЬ БУТИ
ЗАДОВОЛЕНІ В
МЕЖАХ ТЕМИ
ПРОПОНОВАНОЇ
РОБОТИ



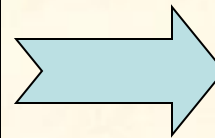
ГРУПОВИЙ КОНСУЛЬТАНТ
ПОВИНЕН РЕКОМЕНДУВАТИ
ЗВЕРНУТИСЯ ПО
ДОПОМОГУ
ДО ІНШИХ ФАХІВЦІВ

16. Професійна компетентність групового консультанта

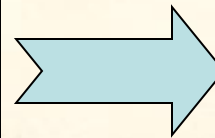
Групові консультанти повинні професійно вдосконалюватися протягом всієї своєї діяльності. Це є їхнім професійним обов'язком.



ОСВІТА



ПРАКТИКА



ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ