

Практичне завдання № 4 до теми № 2:



Майстер комунальної установи «Швейний цех» йде у відпустку з 8 серпня 2020 р. на 24 календарних дня. На протязі розрахункового періоду (серпень 2019р. – липень 2020р.) його зарплата підвищувалась чотири рази:

01.09.19, 01.01.20, 01.05.20 – у зв’язку з підвищенням місячного окладу;

01.06.20 - у зв’язку з присвоєнням більш високого розряду.

В розрахунковому періоді оклад працівника складав:

- серпень 2019 р. – 3500,00 грн.;
- вересень 2019 р. – грудень 2019 р. – 5000,00 грн.;
- січень 2020 р. – квітень 2020 р. – 5500,00 грн.;
- травень 2020 р. – 6000,00 грн.;
- червень 2020 р. – 7000,00 грн.;
- липень 2020 р. – 7000,00 грн.

В розрахунковому періоді працівникові нарахована зарплата (в тому числі премії й інші виплати, які враховуються при розрахунку відпускних) в сумі 82700,00 грн., в тому числі:

- серпень 2019 р. – 4500,00 грн.;
- вересень 2019 р. – грудень 2019 р. – 28000,00 грн.;
- січень 2020 р. – квітень 2020 р. – 36000,00 грн.;
- травень 2020 р. – 6800,00 грн.;
- червень 2020 р. – 7400,00 грн.;
- липень 2020 р. – 7400,00 грн.

Дане підприємство скористалося нормою, яка дозволяє зменшувати коефіцієнт коригування, посилаючись на тяжкий фінансовий стан, про яку мова йде в абз. 1 п. 10 Постанови КМУ “Про затвердження порядку обчислення середньої заробітної плати” від 08 лютого 1995 р. № 100, а саме,

зазначено: “На госпрозрахункових підприємствах і в організаціях коригування заробітної плати та інших виплат проводиться з урахуванням їх фінансових можливостей”. Припустимо, що наказом підприємства передбачено зменшення коефіцієнта коригування, для цього використовується наступна формула:

$$(K - 1) \times 0,1\% + 1$$

Необхідно:

1. Визначити суму відпускних, враховуючи коефіцієнт коригування зарплати, а також, враховуючи норму, яка передбачає зменшення коефіцієнта коригування.

2. Яким проведенням необхідно відобразити в обліку нарахування відпускних, враховуючи коефіцієнт коригування зарплати в бюджетній установі?