1. Який підхід слід використовувати для розподілу відповідальності при виконанні проекту?

1. аформування команди проекту → розподілення відповідальності серед членів команди проекту
2. керівник проекту визначає склад/зміст проектних дій → набір учасників команди проекту
3. уточнення складу/змісту пакету робіт здійснюється на фазі ініціації життєвого циклу проекту, та розподіл відповідальності – на фазі виконання
4. розподіл виконавців за конкретними проектними діями здійснюються шляхом постійного узгодження з роботою над складом/змістом пакету робіт

2. Які характеристики відносяться до компетентностей проектного менеджера?

1. рівень інтелекту (IQ)
2. рівень освіти та досвід роботи
3. навички міжособистісного спілкування
4. знання контексту проекту
5. знання й навички загального менеджменту
6. усі варіанти вірні

3. Визначить цілі, яких прагне досягти менеджер проекту під час першої наради з проектною командою:

1. розгляд проекту у цілому (його масштаб, цілі, загальний графік, методи й технологічні процеси)
2. окреслити ролі і сфери відповідальності учасників
3. вирішити деякі міжособистісні проблеми
4. визначити, яка інформація потрібна, і як члени команди будуть обмінюватись нею сформувати стиль роботи команди над проектом

4. Ефективність команди безпосередньо залежить від того, наскільки швидко вона перейде до етапу:

1. формування
2. шторм/бушування
3. врегулювання/нормалізація
4. результативність/виконання

5. В Україні оцінка компетентності проектних менеджерів здійснюється за стандартами:

1. PMBОK®
2. Р2М
3. NCB UA Version3.0
4. усі варіанти вірні