**Система показників праці для аналізу і планування в організаціях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показники | **Одиниці виміру** | **Характеристика показника** | **Формула розрахунку** |
| **ЗАГАЛЬНОЕКОНОМІЧ] НІ ПОКАЗНИКИ** | | | |
| Обсяг виробництва (кількість продукції кожного виду - ді на вартість одиниці продукції -Ці)  Величина основних фондів (капіталу) підприємства Питома вага основних фондів невиробничого призначення | млн.грн.  млн.грн.  % | Масштаб виробництва  Масштаб капіталу  Рівень соціального розвитку | Q =∑ qi \* Цi    F  d Fn = Fn / F |
| **ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ** | | | |
| 1111 за методами виміру:   * у натуральному вимірі * у вартісному вимірі * у трудовому вимірі   Трудомісткість продукції  Коефіцієнт змінності  Виробіток  Загальні витрати робочого часу | Штук  Млн.грн.  Нормо-год.  хвил., годин  Кількість змін за добу  Кількість од. продукції за од. часу  Відпрацьовано люд.год. | Ефективність використання трудового потенціалу  Величина зворотня  середньому  виробітку  Ступінь  інтенсивного  використання праці  Рівень виробництва  Ефективність вико­ристання праці | ПП = Q / Ч    t = 1 / ПП    kc = ∑ Чр/Чнс    В = Q / T  T |
| **КАДРОВІ ПОКАЗНИКИ** | | | |
| Чисельність промислово - виробничого персоналу (ПВП)  Питома вага у чисельності ПВП:   * робітників * керівників * фахівців * службовців   Плинність кадрів  Середній вік працюючих  Середній розряд виконаних робіт  Середній розряд робітників | осіб  %  %  %  %  %  років  одиниць розряду  одиниць розряду | Величина організації  Структура  персоналу  ((  незадоволеність працею  Потенціал людського фактора  Складність робіт  Рівень кваліфікації (відповідність складності робіт) | Чпвп  dі = Чі х 100/ Чпвп      Кпл .= Чзв.в.б/Чпвп  Тср = ∑Чі\*Ті/ Чпвп  − |
| **ВИТРАТИ НА ПЕРСОНАЛ** | | | |
| Загальна величина витрат на персонал  Витрати на заробітну плату (фонд оплати праці)  Зарплатомісткість випущеної продукції  Середньомісячна заробітна плата працівників  Заробітна плата керівників | Тис.грн.  Тис.грн.  Грн./ грн  Грн.  Грн. | Витрати на людський фактор  Раціональність організації заробітної плати Рівень витрат на оплату праці  Рівень оплати праці  Диференціація заробітної плати | Zп |
| ФОП  Дфоп= ФОП / Q  ЗПср.= ФОП/ Чпвп  ЗПк |

**Скорочений прийом ланцюгових підстановок на основі абсолютних різниць**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показники** | **Період** | | **Відхилення** | | |
| **Базис** | **Звіт** | **абсолютне** | **в тому числі за рахунок** | |
| **чисельності** | **виробітку** |
| Обсяг  продукції,  тис.грн | 7380 | 7410 | -240 |  |  |
| Чисельність  робітників,  осіб | 1800 | 1700 | -100 | - 100 \*4100 = - 410 |  |
| Виробіток на одного  робітника, грн | 4100 | 4200 | +100 |  | +100 \* 1700 = + 170 |
|  |  |  |  |  |  |