**Задача 2. 1**. У базовому році на підприємстві розподіл робітників за тривалістю

основних та додаткових відпусток характеризувалось такими даними: право на

22 дні відпустки мали – 40% робітників, на 24 дні – 40%, і на 26 днів - 20%

робітників. Визначити середню тривалість відпустки одного робітника за рік. Загальна кількість робітників на підприємстві- 450 осіб.

**Задача 2.2.** У балансі робочого часу звітного періоду відпустка у зв’язку з

пологами склала 1,2 дні на одного працівника, невиходи через тимчасову

непрацездатність – 7,8 днів, питома вага жінок у загальній чисельності

працівників – 40%. В плановому періоді передбачається: питома вага жінок –

50%, скорочення невиходів з тимчасової непрацездатності – на 20%.

Визначити середню тривалість відпусток у зв’язку з пологами та через

невиходи з тимчасової непрацездатності на плановий період.

**Задача 2.3.** Визначити номінальний та ефективний фонди робочого часу в

днях, якщо календарний фонд у плановому році складає 366 днів, кількість

неділь – 57, субот – 56, святкових днів, що не співпадають з вихідними - 5 днів.

Середня тривалість основних і додаткових, а також навчальних відпусток у

розрахунку на одного робітника складає за умов п’ятиденної роботи відповідно

– 21,4 та 2,1 днів; невиходи у зв’язку з виконання громадянських обов’язків –

0,2, через хворобу – 6,7, у зв’язку з вагітністю та пологами – 2,4 днів. Середня

тривалість робочого дня, годин (ТД )-7,9 годин

**Задача 2.4**. В умовах п’ятиденного робочого тижня для однієї групи робітників

кількості 240 осіб середня тривалість робочого дня складала 8 годин, а для

іншої – в кількості 65 осіб – 7,2 години (на роботах в особливо небезпечних

умовах). Чисельність підлітків, яким установлено вкорочений робочий час на

одну годину – 20 осіб. Загальне число скорочення робочих годин на рік на

одного підлітка дорівнює 245 годин. Ефективний фонд робочого часу на

одного робітника – 242,5 дня.

Визначити номінальну тривалість, середню тривалість робочого дня й

корисний фонд робочого часу в годинах.

**Задача 2.5.** Номінальний фонд робочого часу – 276 днів, а ефективний – 246

днів. Визначити коефіцієнти переходу від середньооблікової чисельності до

явочної і від явочної до середньооблікової чисельності.

**Задача 2.6.** На підприємстві у першому півріччі (182 календарних дні)

робітниками відпрацьовано 260 тис.людино-днів, або 2054 тис.люд.-годин, в

тому числі надурочно – 1,5 тис.люд.-год.

Неявки на роботу склали за перше півріччя люд.-днів: основні відпустки -

20000; навчальні відпустки - 250; відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами –

6000; неявки, що дозволені законом, - 2000; невиходи з дозволу адміністрації3000, прогули – 250. У першому півріччі було 26 вихідних та 5 святкових днів, що склало напідприємстві 62000 люд.-днів невиходів. Середня встановлена тривалість робочого дня – 8 годин.

Побудувати баланс робочого часу в люд.-днях.

Визначити: 1) календарний, номінальний максимально-можливий фонди

робочого часу; 2) коефіцієнти їх використання; 3) середньооблікову чисельність

робітників; 4) чисельність робітників, які фактично працювали у першому

півріччі;5) коефіцієнт використання середньооблікової чисельності робітників;

6) коефіцієнт використання робочого дня з урахуванням і без урахування

надурочних годин роботи.

За отриманими результатами зробити висновки