Задача 7.1 Визначити фонд прямої заробітної плати відрядників за таких умов: чисельність робітників - 186 осіб; середній розряд виконуваних ними робіт - 3,67; річний ефективний фонд одного робітника - 1785 годин; середній відсоток виконання норм виробітку - 127%. Тарифні коефіцієнти за розрядами шести розрядної тарифної сітки: 1,0; 1,14; 1,3; 1,48; 1,68; 1,9.

Задача 7.2 Визначити фонд прямої заробітної плати відрядників цеху, якщо технологічна трудомісткість продукції - 500 тис.н.-год., для її виробництва передбачено за нормами таку кількість робітників: 2 - го розряду - 30 осіб; 3-го розряду - 60 осіб; 4-го розряду - 100 осіб; 5-го розряду - 40 осіб.

Задача 7.3 Розрахувати тарифний фонд заробітної плати для погодинників за даними таблиці:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Спеціальності | Чисельність робітників | Середній розряд |
| Електромонтери | 27 | 4,6 |
| Слюсарі-ремонтники | 52 | 4,2 |
| Наладчики | 34 | 5,0 |
| Контролери якості робіт | 78 | 4 |

Річний ефективний фонд робочого часу одного робітника за рік - 1850 годин.

Задача 7.4 Планова облікова чисельність робітників підприємства - 800 осіб, годинний фонд їхньої заробітної плати - 18580 тис. грн. За плановим балансом явочний фонд одного робітника складає 220 днів, ефективний фонд часу - 1666 годин. У плановому році передбачається робота 6 матерів, які годують немовлят, і 13 підлітків віком від 16 до 18 років, зокрема 4 особи 1-го розряду і 9 осіб 2-го розряду. Розрахувати денний фонд заробітної плати.

Задача 7.5 На основі звітних даних, що наведені в таблиці, розрахувати абсолютну величину фондів годинної, денної, річної заробітної плати, а також коефіцієнти доплат до кожного з них:

|  |  |
| --- | --- |
| Показники | Сума, тис. грн |
| 1. Оплата за відрядними розцінками (за прямою системою) | 117,5 |
| 2. Оплата за відрядно-преміальною системою | 460,0 |
| 3. Премії відрядникам (по фонду заробітної плати ) | 60,0 |
| 4. Погодинна оплата праці | 512,5 |
| 5. Премії погодинникам | 57,5 |
| 6. Доплати відрядникам за зміну умов праці | 2,7 |
| 7. Доплати за роботу у надурочний час | 6,0 |
| 8. Оплата цілоденних простоїв | 1,8 |
| 9. оплата чергових і додаткових відпусток | 80,5 |
| 10. Оплата роботи у нічний час | 24,0 |
| 11. Оплата днів виконання державних обов'язків | 2,6 |
| 12. Доплата бригадирам за керівництво бригадою | 0,9 |
| 13. Оплата пільгових годин підліткам | 2,2 |
| 14. Оплата робітникам за навчання учнів | 1,8 |
| 15. Оплата перерв для матерів, що годують немовлят | 2,4 |
| 16. Компенсації за невикористану відпустку | 0,7 |
| 17. Вихідна допомога | 1,3 |
| Усього | 1334,4 |

Задача 7.6 Середня заробітна плата робітника - 3500 грн. на місяць, а виробіток - 18300 грн. Планом намічено підвищити заробітну плату робітників на 5%, а продуктивність праці - на 10%. Визначити відсоток економії фонду заробітної плати робітників у результаті перевищення темпів росту продуктивності праці над темпами росту середньої заробітної плати.

Задача 7.7 Обсяг валової продукції підприємства в базисному році 50000 тис.грн., у плановому році - 52500 тис.грн.. Продуктивність праці підвищується на 6%, середня заробітна плата - на 2%. Визначити плановий фонд заробітної плати і відсоток зниження собівартості у плановому році, якщо у попередньому році фонд заробітної плати складав 9000 тис.грн., а собівартість продукції - 80% вартості валової продукції.

Задача 7.8 Визначити у плановому фонді оплати праці суму оплати чергових та додаткових відпустки робітників за такими даними: 40% робітників мають відпустки 20 дні, 35% - 22 дні, 15% - 24 дні і 10% - 28 днів. Фонд денної заробітної плати робітників - 2750 тис.грн., а річний явочний фонд робочого часу - 226 днів.

Задача 7.9 Визначити плановий фонд оплати праці та рівень витрат зарплати на одиницю продукції на основі таких даних: базисний обсяг виробництва - 15 млн. грн.; базисний фонд оплати праці - 2800 тис.грн. У плані намічено зростання випуску продукції на 9%, підвищення продуктивності праці - на 8%, а середньої заробітної плати - на 3%.

Задача 7.10 Визначити плановий норматив витрат заробітної плати на 1 грн. продукції і плановий фонд оплати праці за такими даними: базисний норматив витрат заробітної плати - 20 коп.; плановий коефіцієнт випередження росту продуктивності праці над ростом середньої заробітної плати - 1,03; випуск продукції за планом - 12,5 млн. грн.

Задача 7.11 Розрахувати коефіцієнт співвідношення між темпами росту продуктивності праці та середньої заробітної плати за факторами динаміки продуктивності праці: а) технічне вдосконалення виробництва - приріст продуктивності праці - 5%; б) поліпшення використання робочого часу - 6%; в) покращення структури кадрів - 0,4%; г) зміна рівня поставок з кооперації - 0,8%; д) підвищення інтенсивності праці - 3,0%.

Задача 7.12 На плановий рік намічені показники з праці, що приведені в таблиці:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Базис | План |
| Обсяг продукції. тис.грн | 56000 | 58381 |
| Число робітників, осіб, | 200 | 194 |
| Фонд оплати праці. тис.грн | 8400 |  |

Визначити плановий фонд оплат праці працівників підприємства за умов співвідношення темпів росту середньої заробітної плати й продуктивності праці