Задача 8.1 За даними таблиці визначити: 1) відносну економію або перевитрату ФЗП робітників з урахуванням того, що трудомісткість одиниці продукції була підвищена порівняно з планом на 5%; 2) теж саме, враховуючи ще й зміни питомої ваги поставок з кооперації (план - 18%, факт - 15%):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | План | Факт |
| Фонд заробітної плати усього персоналу, тис.грн. | 14750 | 15420 |
| у тому числі робітників, тис.грн | 11830 | 12410 |

Задача 8.2 Розрахувати, скільки виплачено відрядникам заробітної плати понад план за умов: ФЗПпл усього персоналу - 125 тис.грн., у тому числі робітників - 82%, а заробітна плата відрядників - 45% від ФЗП робітників. Трудомісткість продукції вивилася вище планової на 6%.

Задача 8.3 На основі даних таблиці розподілити відносну перевитрату або економію ФЗП, що відбулась через зміни чисельності та середньої заробітної плати:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | План | Факт |
| Випуск продукції, тис. грн. | 162400 | 163725 |
| Чисельність робітників, осіб | 580 | 590 |
| Фонд заробітної плати, тис.грн | 24360 | 26196 |
| Задача 8.4 Визначити коефіцієнт випередження росту ПП порівняно із ростом ЗП за даними таблиці: |
| Показники | План | Факт |
| Обсяг продукції, тис.грн | 276000 | 287920 |
| Число працівників, осіб | 1000 | 978 |
| Фонд оплати праці, тис.грн | 41400 | 43188 |

Задача 8.5 Фонд заробітної плати робітників за планом - 41280 грн., за звітом - 46646 тис. грн., а чисельність робітників відповідно за періодами - 1000 осіб та 1100 осіб. План з виробництва продукції виконано на 106%. На скільки гривень відносна економія (перевитрата ) ФЗП зумовлена змінами в чисельності та середній заробітній платі. Визначити досягнутий коефіцієнт випередження росту продуктивності і середньої заробітної плати.

Задача 8.6 На основі даних витрат фонду ЗП робітників визначити виконання плану по середньогодинній, середньоденній та середньорічній заробітній платі робітників та поясність причину різниці у динаміці цих показників:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | План | Факт |
| Фонд годинної заробітної плати, тис.грн | 17555 | 19083 |
| Фонд денної заробітної плати. тис.грн. | 18340 | 19798 |
| Фонд річної заробітної плати, тис.грн. | 20175 | 21373 |
| Відпрацьовано робітниками: |  |  |
| - тис. людино-годин | 1003 | 1024 |
| - тис. людино-днів | 129 | 135 |
| Середньооблікова чисельність робітників | 480 | 492 |

Задача 8.7 У звітному році план з обсягу виробництва продукції виконано на 105%, по ПП - на 106%, по ФОП - на 103%. Визначити: 1) частку понадпланового випуску продукції за рахунок змін у чисельності працівників; 2) понадпланову економію собівартості продукції у відсотках, якщо питома вага заробітної плати у собівартості продукції - 25%.

Задача 8.8 Фонд заробітної плати робітників за планом - 1 млн.грн. За звітом середня заробітна плата підвищилась на 6% а продуктивність праці - на 8%.

Визначити величину ФЗП у звітному періоді та його відхилення абсолютне і відносне від планового ФЗП, якщо план з випуску продукції виконано на 110%.

Задача 8.9 Плановий фонд заробітної плати - 67510 тис.грн. Фактично використаний фонд заробітної плати перевищує плановий на 2,8%. План з випуску продукції перевиконано на 2,2%, а з продуктивності праці - на 3,6%. Розподілити суму перевитрат ФЗП в абсолютних одиницях та у відсотках.

Задача 8.10 План з випуску продукції виконано на 3%. Структура годинного фонду заробітної плати виробничих робітників подано в таблиці:

|  |  |
| --- | --- |
| Статті витрат заробітної плати | Фонд заробітної плати, тис.грн |
| План | Факт |
| 1. Відрядна оплата праці робітників | 220 | 231 |
| 2.Премії за виконання плану | 33 | 33 |
| 3.Премії за перевиконання плану | - | 14 |
| 4.Доплати за відхилення від нормальних умов виконання робіт | - | 8 |
| 5. Оплата понадурочних робіт | - | 16 |
| 6. Доплата за навчання учнів | 3 | 4 |
| 7. Доплата за роботу у нічний час | 10 | 9 |
| 8. Доплата за керівництво бригадою | 2 | 3 |
| Виконання норм виробітку, % | 118 | 124 |

Проаналізувати елементи витрат годинного фонду заробітної плати й виявити необгрунтовані відхилення. Премії виплачуються відповідно до затвердженого положення в розмірі до 2% заробітку за кожен відсоток перевиконання плану