Тема 6. Безпека підприємства в інтелектуальній і кадровій сферах

Питання для підготовки:

1. Сутність інтелектуальної і кадрової складових економічної без­пеки.

2. Забезпечення інтелектуальної і кадрової складових економічної безпеки.

3. Функції і завдання кадрової служби у сфері забезпечення економічної безпеки.

Розв’язання вправ і практичних задач

Завдання 1

Виконати аналіз показників оцінки рівня кадрової безпеки підприємства за 2020-2021 рр., визначити шляхи покращення роботи. Зробити висновки.

Завдання 2

Виконати аналіз показників оцінки продуктивності праці підприємства за 2020-2021 рр., визначити шляхи покращення роботи. Зробити висновки.

Завдання 3

Розрахувати та оцінити рівень кадрової безпеки підприємства, використовуючи дані, що подано в табл. .1

Таблиця 1 – Вихідні та розрахункові дані

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва показника | Рік | | Зміна | |
| 2018 | 2019 | абсол. | відн., % |
| 1 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Середньоспискова чисельність працівників, осіб | 153 | 153 |  |  |
| 2. Вибуло працівників за власним бажанням, осіб | 21 | 21 |  |  |
| 3. Середньорічна вартість основних фондів, тис. грн | 115543,7 | 134328,9 |  |  |
| 4. Середньорічна вартість основних фондів невиробничого призначення, тис. грн | 2353,0 | 2421,0 |  |  |
| 5. Кількість працівників, які за віком фізично старі, старі їх знання та кваліфікація, осіб | 12 | 10 |  |  |
| 6. Фондоозброєність працівників (*Фо*), тис. грн/чол. |  |  |  |  |
| 7. Коефіцієнт плинності кадрів (*Кп*), частка од. |  |  |  |  |
| 8. Фондоозброєність працівників підприємства фондами невиробничого призначення (*Фно*), тис. грн/чол. |  |  |  |  |
| 9. Коефіцієнт фізичного старіння кадрів (*Кв*), частка. од |  |  |  |  |

Завдання 4

Розрахувати та оцінити рівень кадрової безпеки підприємства, використовуючи дані, що подано в табл. 1.

Таблиця 1 – Вихідні та розрахункові дані

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва показника | Рік | | Зміна | |
| 2018 | 2019 | абсол. | відн., % |
| 1 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Середньоспискова чисельність працівників, осіб | 247 | 265 |  |  |
| 2. Вибуло працівників за власним бажанням, осіб | 18 | 25 |  |  |
| 3. Середньорічна вартість основних фондів, тис. грн | 226909,8 | 256743,9 |  |  |
| 4. Середньорічна вартість основних фондів невиробничого призначення, тис. грн | 4367,4 | 4460,6 |  |  |
| 5. Кількість працівників, які за віком фізично старі, старі їх знання та кваліфікація, осіб | 11 | 7 |  |  |
| 6. Фондоозброєність працівників (*Фо*), тис. грн/чол. |  |  |  |  |
| 7. Коефіцієнт плинності кадрів (*Кп*), частка од. |  |  |  |  |
| 8. Фондоозброєність працівників підприємства фондами невиробничого призначення (*Фно*), тис. грн/чол. |  |  |  |  |
| 9. Коефіцієнт фізичного старіння кадрів (*Кв*), частка. од |  |  |  |  |

Приклад виконання практичних задач

Розрахувати та оцінити показники кадрової безпеки підприємства, використовуючи вихідні дані, що подано в табл. 6.1.

Таблиця 6.1 – Вихідні дані для розрахунку показників кадрової безпеки підприємства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Назва показника | Рік | |
| 2018 | 2019 |
| 1. Середньоспискова чисельність працівників, осіб | 153 | 153 |
| 2. Вибуло працівників за власним бажанням, осіб | 16 | 14 |
| 3. Середньорічна вартість основних фондів, тис. грн | 15543,7 | 16328,9 |
| 4. Середньорічна вартість основних фондів невиробничого призначення, тис. грн | 5353,0 | 5621,5 |
| 5. Кількість працівників, які за віком фізично старі, старі їх знання та кваліфікація, осіб | 47 | 43 |

Оцінимо рівень кадрової безпеки підприємства за такими показниками:

* коефіцієнт плинності кадрів (*Кп*):

, (6.1)

де *Чз* – кількість працівників, які були звільнені за розрахунковий період, осіб;

*О* – загальна чисельність працівників підприємства, осіб;

* коефіцієнт фізичного старіння кадрів (*Кв*):

, (6.2)

де *Ов* – кількість працівників, які за віком фізично старі, старі їх знання та кваліфікація;

* фондоозброєність працівників (*Фо*) – відношення вартості основних засобів підприємства до загальної чисельності працівників підприємства;
* фондоозброєність працівників підприємства основними засобами невиробничого призначення (*Фно*) – відношення вартості основних засобів підприємства невиробничого призначення до загальної чисельності працівників підприємства.

Чим нижче значення коефіцієнта плинності кадрів та коефіцієнта фізичного старіння кадрів і чим більше фондоозброєність працівників засобами виробничого та невиробничого призначення, тим вище рівень кадрової безпеки підприємства.

Таблиця 6.2 – Показники за рівнями кадрової безпеки підприємства [2]

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва  показ-ника | Рівень кадрової безпеки | | | |
| Абсолютна  безпека (1 бал) | Задовільна  безпека (2 бали) | Незадовільна безпека (3 бали) | Критична безпека  (4 бали) |
| *Кп* | 0,003≤КП<0,052 | 0,052≤КП <0,102 | 0,102≤КП <0,152 | 0,152≤КП <0,200 |
| *Кв* | 0,200≤Кв<0,255 | 0,255≤Кв<0,311 | 0,311≤Кв<0,367 | 0,367≤Кв<0,423 |
| *Фо* | 182≥Фо>139 | 139≥Фо>95 | 95≥Фо>51 | 51≥Фо>11 |
| *Фно* | 106≤Фно<142 | 69≤Фно<106 | 32≤Фно<69 | 0≤Фно<31 |

Таблиця 6.3 – Оцінка рівня кадрової безпеки підприємства

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва показника | Ваго-  мість | Розрахо-вана величина у 2018  році | Бальна оцінка  у 2018 році | Розрахо-вана величина у 2019 році | Бальна оцінка  у 2019  році |
| Коефіцієнт плинності кадрів (*Кп*), частка од. | 0,3 | 0,105 | 3 | 0,092 | 2 |
| Коефіцієнт фізичного старіння кадрів (*Кв*), частка. од | 0,3 | 0,307 | 2 | 0,281 | 2 |
| Фондоозброєність працівників (*Фо*), тис. грн/чол. | 0,2 | 101,59 | 2 | 106,72 | 2 |
| Фондоозброєність працівників підприємства фондами невиробничого призначення (*Фно*), тис. грн/чол. | 0,2 | 34,99 | 3 | 36,74 | 3 |

Визначимо рівень кадрової безпеки:

2018 рік: 0,3 · 3 + 0,3 · 2 + 0,2 · 2 + 0,2 · 3 = 0,9 + 0,6 + 0,4 + 0,6 = 2,5 (рівень між задовільною та незадовільною безпекою);

2019 рік: 0,3 · 2 + 0,3 · 2 + 0,2 · 2 + 0,2 · 3 = 0,6 + 0,6 + 0,4 + 0,6 = 2,2 (тяжіє до задовільного рівня).

Презентація власних досліджень за темами:

1. Охарактеризуйте методи протидії загрозі переманювання співробітників підприємства, визначте шляхи протидії.
2. Охарактеризувати роботу кадрової служби у сфері забезпечення економічної безпеки на прикладі підприємства, вказати переваги і недоліки, напрямки вдосконалення роботи. Проаналізувати показники роботи кадрової служби. Зробити висновки.
3. Обґрунтуйте, яке місце займає кадрова безпека в структурі соціально-економічної безпеки підприємства?
4. Розкрийте складові кадрової безпеки підприємства.
5. Проаналізуйте, від яких чинників залежить ефективність та продуктивність роботи персоналу?
6. Охарактеризуйте види порушень при недотриманні кадрової безпеки.
7. Яку звітність підприємства можна використати для визначення показників оцінки кадрової безпеки?
8. Які Вам відомі методи протидії загрозі переманювання співробітників підприємства?

Написання та захист есе за темами:

1. Обґрунтуйте, яке місце займає кадрова безпека в структурі соціально-економічної безпеки підприємства?
2. Проаналізуйте, від яких чинників залежить ефективність та продуктивність роботи персоналу? Обґрунтуйте відповідь.
3. Охарактеризуйте кадри як внутрішню загрозу безпеці підприємства.
4. Визначити етапи і процедури відбору персоналу.
5. В чому полягають функції і завдання кадрової служби у сфері забезпечення економічної безпеки?