

ПРАКТИЧНЕ ЗАНЯТТЯ 8
ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ

1. Що є ефективнішим з погляду зменшення втомленості та підвищення працездатності робітника протягом дня?
 - а) підвищення тривалості обідньої перерви;
 - б) перерви, що здійснюються робітником у міру зростання відчуття втоми;
 - в) використання регламентованих перерв з урахуванням характеру праці.
2. Визначити три фактори, які впливають на персонал організації?
 - а) ієрархія;
 - б) політика;
 - в) культура;
 - г) ринок;
 - д) науково-технічний прогрес.
3. Якими основними морально-психологічними якостями повинен володіти менеджер?
 - а) Чесність, правдивість, справедливість, скромність, об'єктивність, принциповість, розсудлива воля і мужність, комунікабельність, інтелігентність тощо.
 - б) Чесність і правдивість.
 - в) Справедливість, мужність та інтелігентність.
 - г) Розсудлива воля і мужність.
4. Вибрати найбільш повне визначення "управління персоналом" к виду діяльності. Управління персоналом — це:
 - а) сукупність заходів, реалізованих державними службами зайнятості щодо працевлаштування осіб, що знаходяться на обліку та зайняті пошуком роботи;
 - б) сукупність функцій управління, реалізованих керівниками різних рівнів;
 - в) система заходів з найму, вивільнення та оформлення трудових відносин працівника з підприємством, реалізована різними функціональними підрозділами апарату управління;
 - г) система заходів щодо формування, управління та ефективного використання сукупних можливостей у сфері праці осіб, що вступають у трудові відносини з даним підприємством, реалізовані кадровими службами та керівниками різних рівнів.
5. Суб'єктами управління персоналом на підприємстві висі упніть:
 - а) працівники підприємства, які задіяні у виробничих підрозділах;
 - б) функціональні підрозділи апарату управління діяльністю підприємства;
 - в) кадрові служби та керівники різних рівнів в межах наданих їм повноважень;
 - г) керівники низових рівнів менеджменту.
6. Безробітними вважають:
 - а) працездатних громадян працездатного віку, які з незалежних від них причин не мають заробітку або інших передбачених чинним законодавством доходів через відсутність підходящої роботи, зареєстровані у державній

- службі зайнятості, дійсно шукають робо -тута здатні приступити до праці;
- б) працездатних осіб працездатного віку, осіб пенсійного віку та підлітків, які з незалежних від них причинне мають заробіткучерез відсутність підходящої роботи, зареєстровані удержавши службі зайнятості, дійсно шукають роботу та здатні приступити до праці;
 - в) працездатних громадян працездатного віку, які не зайняті економічною діяльністю на підприємствах державної форми власності, займаються пошуком роботи і мають бажання працювати;
 - г) частину економічно-активного населення, яка формує попит на робочу силу на ринку товарів і послуг, зайнята індивідуальною трудовою діяльністю або пошуком роботи по спеціальності.
7. Непрацююча людина, яка сподівається незабаром знову одержати роботу і зайнята її пошуком:
- а) відноситься до розряду зайнятих;
 - б) вважається безробітною;
 - в) не враховується в складі економічно-активного населення;
 - г) розглядається як частково зайнята.
8. Особа, яка звільнилася добровільно і поки ще не знайшла роботу, потрапляє в категорію безробітних, охоплених:
- а) фрикційною формою безробіття;
 - б) структурною формою безробіття;
 - в) циклічною формою безробіття;
 - г) інституційною формою безробіття.