**ЗАВДАННЯ 4. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНТРОЛІНГУ**

*Мета - дослідити організаційну структуру підприємства, орієнтовану на контролінг; з’ясувати основні напрями трансформації структури організації під­приємства для забезпечення реалізації стратегії розвитку; вивчення організацій­них структур різних типів; дослідження порядку формування елементів органі­заційної структури, тобто вертикального розмежування; виявити основні пара­метри внутрішньої організації служби контролінгу; з’ясувати концептуальні ло­гічно-структурні елементи та проаналізувати склад служби контролінгу.*

***Питання для обговорення:***

1. Принципи формування організаційної структури підприємства.

2. Організаційна структура підприємства, орієнтована на контролінг.

3. Проектування організаційної структури підприємства.

4. Послідовність дій керівництва компанії в процесі проектування організаційної структури підприємства.

5. Місце служби контролінгу в організаційній структурі підприємства.

6. Параметри внутрішньої організації служби контролінгу.

7. Структура і склад служби контролінгу.

***Тематика рефератів і дискусій:***

1. Організація економічних служб підприємства.

2. Вибір структури організації підприємства.

3. Адаптація організаційної структури підприємства.

4. Запровадження в організаційну структуру служби контролінгу.

5. Основні переваги і недоліки різних організаційних структур.

6. Порядок формування елементів організаційних структур різних типів.

7. Напрями проектування організаційної структури підприємства.

8. Послідовність проектування організаційної структури підприємства.

9. Адекватність організаційних структур умовам діяльності.

10. Доцільність запровадження системи контролінгу в Україні.

***Тестові завдання:***

1. Трансформація стратегії розвитку і організаційної структури фірми:

а) перебувають у взаємозалежності;

б) не володіють залежністю;

в) перша визначає другу;

г) друга визначає першу.

*2. Порядок формування елементів організаційних структур різних типів:*

а) залежить від конкретних особливостей структури кожного типу;

б) є загальним для всіх типів організаційних структур підприємства;

в) незмінним залишаються лише перший і останній елементи;

г) трансформації підлягає виключно передостанній елемент.

*3. Першим етапом проектування організаційної структури фірми є:*

а) співвідношення повноважень різноманітних посад підприємства;

б) формування положення про функціонування відділів і служб фірми;

в) розмежування підприємства в розрізі основних сфер діяльності;

г) розробка посадових інструкцій менеджерів фірми різних рівнів.

4. *Вертикальними блоками розмежування підприємства в розрізі сфер діяльності є:*

а) лінійні підрозділи;

б) штабні підрозділи.

*5. Основними вимогами формування організаційних структур є:*

а) адаптивність, гнучкість, адекватність, оперативність;

б) адекватність, динамізм, оптимальність, простота;

в) спеціалізація, надійність, економічність;

г) всі вище перераховані параметри.

*6. Основними класами організаційних структур управління є:*

а) бюрократичні організаційні структури;

б) адміністративні організаційні структури;

в) адаптивні організаційні структури;

г) ринкові організаційні структури.

7. Базовими типами дивізійної організаційної структури є:

а) регіональні структури;

б) продуктові структури;

в) ринкові структури;

г) структури, орієнтовані на покупця.

*8. Основним недоліком лінійної організації управління є:*

а) домінуюче положення фінансової сфери;

б) домінуюче положення виробничої сфери;

в) домінуюче положення комерційної сфери;

г) низька оперативність інформаційних потоків;

*9. В сучасних умовах господарювання в Україні доцільним є залучення до складу служби контролінгу:*

а) одного працівника;

б) двох-трьох працівників;

в) трьох-чотирьох працівників;

г) більше п‘яти працівників.