**Варіант 4**

Результати діагностування керівників організацій наведені в таблиці:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Рівень тривожності** | **Тактовність** | **Рівень емпатії** | **Деспотичний стиль спілкування** |
| 1 | високий | норма | 32 | 15 |
| 2 | дуже високий | не норма | 51 | 22 |
| 3 | дещо підвищений | норма | 54 | 22 |
| 4 | надмірний | не норма | 56 | 15 |
| 5 | високий | не норма | 47 | 9 |
| 6 | надмірний | норма | 56 | 7 |
| 7 | високий | не норма | 69 | 0 |
| 8 | надмірний | норма | 55 | 11 |
| 9 | високий | не норма | 69 | 10 |
| 10 | нормальний | не норма | 46 | 43 |
| 11 | дещо підвищений | норма | 73 | 9 |
| 12 | нормальний | норма | 62 | 6 |
| 13 | дуже високий | не норма | 55 | 37 |
| 14 | високий | не норма | 53 | 24 |
| 15 | надмірний | норма | 57 | 30 |
| 16 | дещо підвищений | не норма | 43 | 60 |
| 17 | високий | не норма | 53 | 13 |
| 18 | нормальний | норма | 60 | 20 |
| 19 | високий | норма | 50 | 10 |
| 20 | надмірний | норма | 43 | 21 |
| 21 | нормальний | не норма | 38 | 67 |
| 22 | високий | не норма | 33 | 23 |
| 23 | дуже високий | не норма | 21 | 55 |
| 24 | нормальний | норма | 78 | 12 |
| 25 | високий | не норма | 12 | 55 |
| 26 | нормальний | норма | 69 | 19 |
| 27 | високий | не норма | 17 | 57 |
| 28 | нормальний | норма | 74 | 15 |
| 29 | дещо підвищений | не норма | 15 | 54 |
| 30 | нормальний | норма | 68 | 19 |
| 31 | дещо підвищений | не норма | 21 | 48 |
| 32 | високий | не норма | 14 | 60 |
| 33 | нормальний | норма | 77 | 17 |
| 34 | дещо підвищений | не норма | 23 | 54 |
| 35 | нормальний | норма | 67 | 15 |

1. Визначити, чи існує зв’язок між рівнем тривожності та тактовністю керівників (завдання 1).
2. Чи існує залежність між емпатією та рівнем деспотичного стиля спілкування цих керівників (завдання 2, 3)