

Рішення кейсів за допомогою техніки «SCAMPER» до семінару № 6

Кейс № 1.

Робітники одного з підрозділів хімічного підприємства неодноразово заявляли про неналежні умови праці, скаржились на отруєння фарбами та на відсутність безпеки праці. Працівникам більше двох місяців повністю не виплачують заробітну плату. Тиждень тому з одним з робітників на крановій ділянці стався нещасний випадок, який спричинив часткову втрату здоров'я. Ця ситуація призвела до збільшення активності працівників і посилення протестів та заворушень. Вони почали італійський страйк і викликали на збори трудового колективу адміністрацію підприємства. Як би Ви повели себе на місці керівництва?

Кейс № 2.

На підприємстві працює незамінний працівник, який може виконувати унікальну роботу. Інших працівник подібного фаху знайти практично неможливо. Члени трудового колективу відносяться до нього з повагою, як до знаного фахівця. Проте, він зловживає алкоголем, має проблеми в сім'ї та матеріальні складності. Без нього організація працювати не зможе, але він вже декілька разів ставив під загрозу випуск та реалізацію готової продукції. Попередній адміністративний тиск на нього у вигляді штрафів та доган не дав результатів. Як вирішити цю проблемну ситуацію з позиції його підрозділу та відділу по роботі з персоналом так, щоб рішення було оптимальним для всіх?