**ТЕМА 1. СУТНІСТЬ, ПРИНЦИПИ ТА РОЛЬ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ**

План

1. Поняття соціального страхування, його місце в системі страхового захисту.
2. Нормативно-правове забезпечення соціального страхування в Україні.
3. Види загальнообов’язкового державного соціального страхування, його суб’єкти та об’єкти.
4. Страхові фонди загальнообов’язкового державного соціального страхування.

**1. Поняття соціального страхування, його місце в системі страхового захисту.**

Протягом життя кожна людина знаходиться перед небезпекою настання обставин, які можуть самим безпосереднім чином вплинути на стан її здоров’я, та призвести до втрати заробітку, що є основним засобом до існування кожного.

До таких обставин відносять: хворобу, старість, інвалідність. Побороти ці обставини, в більшості випадків самостійно особа не може, оскільки вони визначаються об’єктивними соціально економічними умовами, які тісно по’вязані з трудовою діяльністю і майже не залежать від волі особи.

Проте вони впливають на соціальну стабільність суспільства і тому держава бере на себе певну відповідальність за їх настання і створює систему соціального захисту.

Термін « соціальний захист» має широке та вузьке тлумачення.

У широкому розумінні « соціальний захист» розглядають, як діяльність держави, спрямовану на забезпечення процесу формування та розвитку повноцінної особистості, створення умов для самовизначення й утвердження в житті.

У вузькому розумінні «соціальний захист» трактується, як сукупність економічних і правових гарантій, котрі забезпечують одержання найважливіших соціальних прав громадян. Таким чином, поняттям « соціальний захист» охоплюються права людини такі, як: право на працю, на освіту, на житло, на відпочинок, на безпечне довкілля, на охорону здоров’я, на достатній життєвий рівень, на безпечні умови праці, а також на заробітну плату не нижчу мінімальних встановлених стандартів.

Основними складовими соціального захисту населення в Україні є:

1. соціальне забезпечення;
2. соціальна допомога;
3. соціальне страхування.

Усі складові соціального захисту, у своєї основі мають спільну мету – це захист населення від соціальних ризиків, проте ґрунтуються на різних принципах і мають різні функції.

Окремою складовою соціального захисту населення є *соціальне забезпечення.* Воно охоплює систему заходів, спрямованих на матеріальне забезпечення від соціальних ризиків, таких, як : хвороба, інвалідність, старість, втрата годувальника, безробіття. Соціальне забезпечення здійснюється на принципово інших засадах, ніж соціальне страхування, зокрема без попередніх внесків та без огляду на потребу в цих коштах їх отримувача, що має місце при наданні соціальної допомоги.

Таким чином, можна стверджувати, що соціальне забезпечення це є форма розподілу матеріальних благ не в обмін на затрачену працю, а з метою задоволення життєво необхідних, особистих потреб людей похилого віку, хворих, інвалідів, дітей, безробітних, усіх членів суспільства з метою охорони здоров’я і нормального відтворення робочої сили.

Отже, соціальне забезпечення можна трактувати, як *надання певним категоріям громадян соціальних виплат за рахунок коштів бюджетів.*

Прикладом таких виплат можуть бути соціальні виплати малозабезпеченим сім’ям, сім’ям з дітьми, жертвам війни чи політичних репресій.

Система *соціальної допомоги* також побудована за рахунок системи податків, інших надходжень до державного бюджету.

Однак, ці кошти направляються не фізичним особам, а підприємствам і організаціям, як компенсація недоотриманих доходів.

Соціальна допомога надається у формі: житлових субсидій, різного роду пільг і зорієнтована на індивідуальну потребу громадянина.

Отже, соціальна допомога – це короткострокова, як одноразова, так й періодична виплата, цільовим призначенням якою є компенсація втраченого заробітку чи додаткова підтримка громадян у випадку настання соціального ризику, за рахунок коштів соціальних страхових фондів чи бюджету.

Соціальні допомоги бувають *страхові, нестрахові або державні.*

*Ознаки страхових соціальних допомог:*

* виплачуються за рахунок коштів соціальних страхових фондів;
* право на їх отримання мають лише застраховані особи;
* основна мета - компенсація втраченого заробітку;
* розмір залежить від самого заробітку.

*Ознаками нестрахових або державних соціальних допомог є:*

* право на їх отримання мають незастраховані особи;
* фінансування здійснюється за рахунок бюджету;
* метою є матеріальна підтримка осіб.

Державна соціальна допомога є однією з гарантій держави, яка надається найбільш вразливим верстам населення в разі настання певних соціальних ризиків.

Завданням соціальної допомоги є полегшення матеріального стану людей, які упинилися у скрутному матеріальному становищі та потребують підтримки з боку держави, незалежно від їхньої трудової діяльності та наявності страхового стажу.

Державна соціальна допомога може надаватися:

* у грошовій формі, наприклад, у формі компенсацій чи самої допомоги;
* натуральній, наприклад, забезпечення харчовими продуктами, одягом, взуттям, ліками, тощо;
* у формі соціального обслуговування (шляхом надання соціальних послуг).

*Таким чином, соціальна допомога -* це система певних соціальних заходів, яка передбачає надання соціальних послуг соціальними службами окремим особам чи групам населення для подолання або пом’якшення   
життєвих труднощів, підтримки їх соціального статусу та повноцінної життєдіяльності.

*Соціальні послуги* являють собою комплекс правових, економічних, психологічних, медичних, реабілітаційних, освітніх та інших заходів, спрямованих на окремі соціальні групи чи індивідів, які перебувають в складних життєвих обставинах та потребують сторонньої допомоги, з метою поліпшення або відтворення їх життєдіяльності, соціальної адаптації та повернення до повноцінного життя.

Приклади соціальних послуг: утримання будинків-інтернатів для дітей та громадян похилого віку, лікування та відпочинок інвалідів та людей похилого віку, працевлаштування інвалідів, протезування.

Соціальні послуги можна класифікувати за містом надання: за містом проживання особи; у стаціонарних інтернатних установах та закладах, у реабілітаційних установах та закладах; соціальні послуги у закладах денного перебування.

Однією з форм соціальної допомоги є *соціальні пільги*.

*Соціальна пільга* передбачає собою повне або часткове звільнення певних категорій громадян від виконання обов’язку або надання додаткових прав при настанні соціального ризику.

Приклади: податкова соціальна пільга; соціальні пільги, які надаються окремим категоріям громадян (пільги постраждалим від аварії на ЧАЕС надаються пільги на оплату комунальних послуг, на проїзд в транспорті загального користування, на встановлення зв’язку …; у вигляді щорічних додаткових відпусток; щорічна допомога на оздоровлення).

*Соціальне страхування* – наступна складова соціального захисту.

*Соціальне страхування* – форма соціального захисту економічно-активного населення від різних ризиків, пов’язаних із втратою роботи, працездатності і доходів на основі колективної солідарності що до відшкодування втрати.

Виділяють два види соціального страхування:

* добровільне соціальне страхування;
* загальнообов’язкове державне соціальне страхування.

*Добровільне соціальне страхування – система відносин, що до повної або часткової компенсації застрахованим особам втраченого заробітку, в наслідку неможливості прийняття участі у спільній корисній праці та витрат по лікуванню в наслідок настання хвороби.*

Як правило відшкодування втрат відбувається коштами фондів, які формуються з добровільно сплаченими застрахованими особами та роботодавців страхових внесків.

*Загальнообов’язкове державне соціальне страхування,* згідно з чинним законодавством, трактується як *система прав, обов’язків і гарантій, яка передбачає:*

*- надання соціального захисту, що включає матеріальне забезпечення громадян, у разі: хвороби; повної, часткової або тимчасової втрати працездатності; втрати годувальника; безробіття, з незалежних від них обставин; у старості, та інших випадках, визначених законом, коштами фондів, що формуються шляхом сплати страхових внесків роботодавцями та громадянами, а також бюджетних та інших джерел, передбачених законом.*

Необхідність соціального страхування викликана двома причинами, це:

* наявність громадян, які не беруть участі в суспільно корисній праці, а тому не можуть утримувати себе за рахунок заробітної плати (пенсіонери, інваліди);
* наявність громадян, що є дієздатними, але не мають можливості її реалізувати на сьогоднішній момент (безробітні).

Тому система соціального страхування спрямована на вирішення двох важливих соціально-економічних завдань:

1. збереження та повне відновлення працездатності активної частини населення;
2. гарантоване матеріальне забезпечення громадян, які втратили свою працездатність у зв’язку з виходом на пенсію або і не мали її у працездатному віці з тих чи інших причин.

Таким чином, *основною метою* *соціального* страхування є забезпечення достатнього рівня компенсації доходу працюючих, у разі втрати працездатності (повно, часткової або тимчасової) або роботи та проведенню, у зв’язку з цим, реабілітаційних заходів.

Соціальне страхування конкурує з іншими складовими соціального захисту, проте не витісняє, а навпаки доповнює їх.

До базових характеристик соціального страхування, що вигідно відрізняє його від інших складових соціального захисту, можна віднести:

* обов’язковість (за законом) для страхувальників вносити страхові внески (інші форми соціального захисту, як правило, не передбачають внесення страхових внесків, що не дає змогу бути їм настільки масовими за охопленням);
* публічні від права відносини суб’єктів соціального страхування дають змогу досягти обов’язковості соціального страхування відповідно до закону, участь у ньому суб’єктів та високий рівень гарантії захисту застрахованих. Це дає можливість відмовитися від обтяжливої процедури оформлення індивідуальних договорів та їх виконання між страховиками та страхувальником на користь застрахованих.
* обов’язкове для застрахованих право на одержання страхових виплат, при настанні страхових випадків, повноту виплат, яку можна домагатися в судовому порядку. Інші форми соціального захисту населення не мають обов’язковий характер, проте визначаються державними органами.
* високий рівень надійності соціальних виплат, що досягається за допомогою солідарної та накопичувальної системи. Всі інші виплати соціального захисту залежать від ефективності економіки і від стану бюджету;
* високий рівень соціальних гарантій. Виплати соціального страхування покликані зберегти рівень життя людини не нижче, ніж до настання страхового випадку. Розмір виплат з інших форм соціального захисту здатен забезпечити лише мінімальний прожитковий рівень;
* досить дешеве соціальне страхування для населення та держави, що призводить до його масовості та обов’язкової участі в ньому практично усіх працюючих;
* самокеровані форми організації обов’язкового соціального страхування за умов, коли практично всі питання зі створення і керування складними системами здійснюється найбільш зацікавленими суб’єктами - працівниками роботодавців та працівників.

**Висновки:** Конституцією України закріплено право громадян на соціальний захист. Держава гарантує кожному громадянину право на працю, задовольняє потребу на здобуття освіти, охорону здоров’я, в підготовці кадрів, забезпечує мінімальний рівень заробітної плати, пенсії, соціальних виплат.

Система соціального захисту в Україні має три рівні:

* соціальне забезпечення;
* соціальна допомога;
* соціальне страхування;

*Соціальне забезпечення* передбачає виплати певним категоріям осіб за рахунок коштів бюджету. Це є виплати: допомога сім’ям з дітьми; при народженні; допомога по вагітності й пологам; по догляду за дітьми до 3 років; одиноким матерям; дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів; допомога малозабезпеченим сім’ям; допомога інвалідам з дитинства та дітям інвалідам; допомога у зв’язку з загальними захворюваннями; допомога особам, які не мають права на пенсію; допомога на поховання громадян не застрахованих у системі державного обов’язкового соціального страхування.

*Соціальна допомога* може надаватисяу вигляді житлових субсидій, соціальних пільг, або соціального обслуговування.

Одним із різновидів соціальної допомоги є *державна соціальна допомога*. Право на державну соціальну допомогу мають особи, які не застраховані в системі загальнообов’язкового страхування або державного соціального страхування, а також особи які хоч і є застрахованими, але їхні доходи, в наслідок об’єктивних причин знизилися нижче за прожитковий мінімум встановлений законом.

Державна соціальна допомога призначається та виплачується органами соціального захисту населення, з врахуванням рівня доходу, який має особа. Джерелом таких виплат є державні та місцеві бюджети.

Державні соціальні допомоги не пов’язані з загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, вони мають адресний характер і їх розмір, як правило, значно нижчий, ніж соціальні виплати, які здійснюються за рахунок соціального страхування.

Соціальне страхування може бути добровільним або представлено загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.

Право на матеріальне забезпечення за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням забезпечується особам, які застраховані в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування та сплачують відповідні внески до страхових фондів.

Виплати у рамках соціального страхування здійснюються на підприємствах роботодавцями за рахунок коштів страхових фондів, не залежно від матеріального стану особи, але залежно від трудової діяльності особи, сплати нею страхових внесків до страхових фондів та наявністю страхового стажу.

Таким чином, фінансовим забезпеченням при соціальному страхуванні особи є страхові внески роботодавців та працівників, які акумулюються в соціальних страхових фондах.

Соціальне страхування пов’язане зі збором страхових сум лише у сфері праці. Все інше населення не притягується до участі у такому страхуванні. Однак, це не позбавляє прав громадян в різних формах добровільного соціального страхування.

**2.Нормативно-правове забезпечення соціального страхування в Україні.**

Одним з головних методів Державного регулювання соціального страхування є його нормативно- правове забезпечення.

Нормативно- правове забезпечення трактується як діяльність держави, що до встановлення обов’язкових для виконання юридичних норм, іншими словами правил поведінки суб’єктів права.

Предметом правового регулювання соціального страхування є відносини між державою, працівниками та роботодавцями в процесі створення, акумулювання та витрачання коштів соціальних фондів.

Нормативно-правові акти, які забезпечують правове регулювання соціального страхування Україні умовно можна поділити на 3 групи:

1. ***група****. Міжнародні договори і Конвенції Міжнародної організації праці, ратифіковані Верховною Радою України.*

Згідно зі ст. 9 Конституції України, чинні міжнародні договори, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України (ВРУ), є частиною законодавства України. Тому, до таких міжнародних договорів можна віднести:

* норми Міжнародного пакту про економічні, соціальні та культурні права людини і громадянина (Ратифікований Президією Верховної Ради СРСР 18 вересня 1973 року і набрав чинності 3 січня 1976 року).
* Загальна Декларація прав людини 1948 р.;
* Конвенції міжнародної організації праці. (Конвенція № 117 «Про основні цілі та норми соціальної політики», Конвенція № 118 «Про рівноправність громадян країни та іноземців і осіб без громадянства у галузі соціального забезпечення»);
* Рекомендації Міжнародної організації праці (Рекомендація щодо встановлення міжнародної системи забезпечення прав у галузі соціального забезпечення № 167);
* Міжнародні угоди та договори, які регулюють питання соціального страхування.

З моменту набуття незалежності Україна уклала ряд угод з різними країнами, які регламентують право на пенсію особам, що здобували це право в інших країнах.

Наприклад: Угода про гарантії прав громадян держав – учасниць Співдружності Незалежних держав – у галузі пенсійного забезпечення від 13 березня 1992 року (Вірменія, Білорусь, Казахстан, Киргизстан, Молдова, Таджикистан, Туркменістан, Узбекистан, Росія, Україна). Тобто країни – члени СНД дійшли угоди щодо проведення політики гармонізації законодавства про пенсійне забезпечення.

Україна уклала цілий ряд двосторонніх договорів з іншими країнами світу, що регламентують пенсійне страхування, зокрема з Молдовою, Грузією, Азербайджаном, Білорусією, Латвією, Іспанією, Литвою, Естонією, Словаччиною, Чехією, Болгарією.

1. ***група.*** *Конституція**України та закони України.*

З розвитком України, як незалежної держави, відбувалися зміни і в законодавстві що регулює соціальне страхування.

У грудні 1993 р. ВРУ схвалила Концепцію соціального забезпечення населення України, згідно з якою система конкретних форм соціального забезпечення населення включала:

* матеріальне забезпечення шляхом соціального страхування у разі безробіття та тимчасової або повної непрацездатності;
* соціальну допомогу непрацездатним малозабезпеченим громадянам.

Уже у наступні роки відбувалися зміни у системі соціального страхування. Значно вплинуло на це прийнята у червні 1996 р. Конституція України, яка визначила основні засади соціальної політики держави.

По-перше, ст. 3 Конституції закріпила соціальну спрямованість політики України. А в ст. 46, 48 та 49 було визначено право громадян на достатній життєвий рівень для себе та для своєї сім’ї на охорону здоров’я, медичну допомогу та медичне страхування, а також право громадян на соціальний захист за віком, у випадку хвороби, інвалідності, втрати годувальника, та в ін. випадках передбачених законом. Конституція поклала на державу обов’язок створювати необхідні умови для реалізації цього права.

Частина 1 ст. 46 Конституції України передбачила умови, настання яких є основою для забезпечення громадян, а саме:

* певні періоди життя пов’язані з її віком (дитинство, старість);
* зі станом здоров’я;
* втратою працездатності;
* втратою годувальника.

З метою реалізації Державної політики, щодо забезпечення соціального захисту населення, ВРУ у січні 1998 р. прийняла Закон про запровадження в Україні загальнообов’язкового державного соціального страхування («Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»), а також Закон України «Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», які визначають загальні правові фінансові та організаційні засади державного соціального страхування громадян в Україні. Згідно з цим Законом були розроблені відповідними органами та прийняті ВРУ наступні закони:

**1999 рік.**

* Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності»;

Відповідно було створено Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

**2000 рік.**

* Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Відповідно створено Фонд соціального страхування на випадок безробіття.

**2001 р.**

* Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням».

Відповідно створено Фонд соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.

**2003 р.**

* Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Відповідно створений Пенсійний фонд України.

**2010 р.**

Прийняття Податкового кодексу України, яким було виключено Єдиний соціальний внесок із переліку загальнодержавних податків, отже із Податкової системи, призвело до прийняття у 2010 році Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

**2015 р.**

* Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування».

З прийняттям цього Закону втратили чинність 2 раніше прийнятих закони, а саме:

* Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» (1999 р.);
* Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (2001 р.)

Відповідно Фонд загальнообов’язкового страхування від нещасних випадків на виробництві та Фонд соціального страхування з тимчасовою втратою працездатності об’єдналися у Фонд соціального страхування України.

Отже, на сьогоднішній момент основними нормативними актами, які регулюють систему соціального страхування в Україні є:

1. Закон України «Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», який визначають *загальні правові фінансові та організаційні засади державного соціального страхування громадян в Україні.*
2. *В частині страхування на випадок безробіття* - Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»;
3. *В частині пенсійного страхування* - Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».
4. В частині таких трьох видів страхування як *медичне, страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, страхування у зв’язку з тимчасової втрати працездатності –* регулюються Законом України

«Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Зазначені закони знайшли подальшу деталізацію у відповідних інструкціях, постановах та положеннях.

Крім того, прийняті законодавчі акти, що регулюють порядок нарахування та сплати окремих страхових зборів, розміри страхових виплат, пенсійне забезпечення певних категорій громадян.

1. ***група*** правових актів, що регулюють систему соціального страхування в Україні представлена указами, розпорядженнями Президента України, постановами та іншими актами ВРУ, постановами та розпорядженнями КМУ, нормативно - правовими актами центральних органів (міністерств та відомств), нормативними актами місцевих Державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування.

**Висновки.** аналіз законодавчих та нормативних актів свідчить що правова база соціального страхування в Україні, в основному, є сформованою.

1. **Види загальнообов’язкового державного соціального страхування, його суб’єкти та об’єкти.**

Основним нормативним актом, що регулює систему загальнообов’язкового державного соціального страхування (**ЗДСС**) є Закон України «Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

***Завданням законодавства про ЗДСС*** є встановлення гарантій щодо захисту прав та інтересів громадян, які мають право на пенсію, а також на інші види соціального захисту, що включає:

- право на забезпечення їх у разі хвороби;

- постійної або тимчасової втрати працездатності;

- безробіття від незалежних від них обставин;

- необхідності догляду за дитиною з інвалідністю, хворим членом сім’ї;

- смерті громадянина та членів його сім’ї.

Право на забезпечення за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, згідно з основами законодавства, мають застраховані громадяни України, іноземні громадяни, особи без громадянства та члени їх сімей які проживають в Україні, якщо інше не передбачено законодавством України, а також Міжнародними договорами України згода на обов’язковість яких була надана ВРУ.

Згідно з основами законодавства, залежно від страхового випадку, виділяють ***5 видів загальнообов’язкового державного соціального страхування****:*

1. Пенсійне страхування;
2. Страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;
3. Медичне страхування;
4. Страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;
5. Страхування на випадок безробіття.

ЗДСС (загальнообов’язкове державне соціальне страхування) громадян України здійснюється за певними принципами:

1.Законодавчо визначення умов і порядку здійснення ЗДСС.

2. Обов’язковість страхування осіб, які працюють на умовах трудового договору, та інших підставах, передбачених законодавством про працю, та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно (члени творчих спілок, творчих працівників, які не є членами творчих спілок, громадян – суб’єктів підприємницької діяльності).

3. Надання права отримання виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням особам зайнятим підприємницькою та творчою діяльністю.

4. Обов’язковості фінансування страховими фондами витрат, пов’язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг, в обсягах, пов’язаних із наданням матеріального забезпечення та соціальних послуг в обсягах передбачених законами про ЗДСС.

5. Солідарності та субсидування.

6. Державних гарантій реалізації застрахованими громадянами своїх прав.

7. Забезпечення рівня життя не нижчого за прожитковий мінімум, встановлений законом, надання пенсій, інших видів соціальних виплат та допомоги які є основним джерелом існування.

8. Цільового використання коштів ЗДСС.

9. Принцип паритетності, тобто рівного числа представників всіх суб’єктів ЗДСС в управлінні загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням.

***Суб’єктами ЗДС*С** (згідно з основами законодавства) *є:*

- застраховані громадяни, в окремих випадках члени їх сімей;

- страхувальники;

-страховики .

***Застрахованими*** вважаються фізичні особи на користь яких здійснюється ЗДСС.

Загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню підлягають:

1. Особи, які працюють на умовах трудового договору, причому це може бути як на підприємствах, організаціях, установах, незалежно від форми власності та господарювання, так і фізичні особи.
2. Особи, які забезпечують себе роботою самостійно (члени творчих спілок, творчих працівників, які не є членами творчих спілок, громадян – суб’єктів підприємницької діяльності).
3. Громадяни України, які працюють за межами території України і не застраховані в системі соціального страхування тієї країні, в якій вони перебувають, також мають право на забезпечення за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, але за умови сплати страхових внесків, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України та згода на обов’язковість з яких надана ВРУ.

Усі особи, які підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню одержують свідоцтво про загальнообов’язкове державне соціальне страхування, яке є єдиним для всіх видів страхування та документом суворої звітності.

***Страхувальники за ЗДСС*** є роботодавці та застраховані особи, якщо інше не передбачено законами України. Тобто, іншими словами, *платники* *єдиного соціального внеску.*

***Страховики –*** *цільові страхові фонди* з пенсійного страхування, страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасного випадку на виробництві та професійних захворювань, медичного страхування, страхування на випадок безробіття.

***Страхові фонди*** беруть на себе зобов’язання щодо надання застрахованим особам матеріального забезпечення і соціальних послуг при настанні страхових випадків.

***Об’єктом ЗДСС***  є страховий випадок, тобто певна подія, з настанням якої виникає право застрахованої особи на отримання матеріального забезпечення або соціальних послуг, передбачених законом України про ЗДСС.

*До страхових випадків*, з настанням яких надаються матеріальне забезпечення та соціальні послуги належать:

* тимчасова непрацездатність;
* вагітність та пологи;
* інвалідність;
* хвороба;
* досягнення пенсійного віку;
* смерть годувальника;
* безробіття;
* нещасний випадок на виробництві;
* професійні захворювання.

1. **Страхові фонди загальнообов’язкового державного соціального страхування.**

Одним із суб’єктів ЗДСС є страховики, якими виступають страхові фонди.

***Страхові фонди*** - це органи, які здійснюють:

- керівництво та управління за визначеними законом видами загальнообов’язкового державного соціального страхування;

- провадять акумуляцію страхових внесків;

- контроль за використанням коштів;

- забезпечують фінансування виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням;

- здійснюють інші функції згідно з затвердженими статутами.

Взяття на облік страхувальників, забезпечення збору та обліку страхових коштів, контроль за повнотою та своєчасністю їх сплати, ведення Державного реєстру ЗДСС, в тому числі персоніфікованого обліку відомостей про застрахованих осіб *здійснюють Податкові органи та Пенсійний фонд України* в межах компетенцій визначених законом.

Усі застраховані громадяни є членами відповідних страхових фондів залежно від виду соціального страхування.

Страхові фонди є некомерційними самоврядними організаціями.

Цільові страхові фонди, якщо інше не передбачено законом України не можуть займатися іншою діяльністю, крім тієї для якої їх створено, та використовувати свої кошти на цілі, не по’вязані з цією діяльністю.

Кошти цільових страхових фондів не включаються до складу Державного бюджету України.

Страхові фонди діють на підставі статутів, що затверджуються у порядку визначеному законами України за видами ЗДСС.

Управління страховими фондами здійснюється на паритетній основі державою та представниками суб’єктів соціального страхування.

Прядок призначення, обрання представників держави та суб’єктів ЗДСС до складу правлінь і наглядових рад страхових фондів визначається законами за видами ЗДСС.

Управління фондами здійснюють правління та виконавчі дирекції страхових фондів, які забезпечують визначені законами конкретні види соціального страхування.

До складу правління Фонду соціального страхування входять по 7 представників, а до складу правління Пенсійного фонду та Фонду соціального страхування на випадок безробіття по 5 представників від держави, застрахованих осіб та роботодавців, які виконують свої обов’язки на громадських засадах.

Представники держави визначаються Кабінетом Міністрів України. Представники застрахованих осіб обираються репрезентативними на національному рівні всеукраїнськими об'єднаннями профспілок. Представники роботодавців обираються репрезентативними на національному рівні всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців.

Порядок обрання делегування таких представників визначається сторонами соціального діалогу самостійно.

Строк повноважень представників правління усіх цільових фондів соціального страхування становить 6 років.

Правління фонду очолює голова, якій обирається з членів правління фонду на 2 роки почергово від працівників кожної сторони.

Правління страхового фонду:

- затверджує документи, що регламентують внутрішню діяльність фонду, в тому числі виконавчої дирекції фонду;

- подає в встановленому порядку пропозиції що до визначення розмірів загальнообов’язкових внесків для забезпечення відповідного виду соціального страхування;

- схвалює проекти річних бюджетів фонду та подає в установленому порядку центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості та соціального захисту населення, для винесення на затвердження Кабінету Міністрів України звіти про їх виконання;

- створює резерви коштів для забезпечення виплат та надання соціальних послуг застрахованим особам;

- призначає та звільняє директора виконавчої дирекції фонду, погоджує кандидатури його заступників у порядку визначеному законами України за видами ЗДСС;

- спрямовує та контролює діяльність виконавчої дирекції страхового фонду та її робочих органів;

- здійснює інші функції, передбачені статутом страхового фонду.

*Виконавча дирекція страхового Фонду* є виконавчим органом правління фонду, яка забезпечує виконання рішень правління фонду. Виконавча дирекція є підзвітною правлінню фонду та здійснює діяльність від імені страхового фонду в межах та порядку, що визначається його статутом та положенням про виконавчу дирекцію, яке затверджується правлінням страхового фонду.

Керівник виконавчої дирекції входить до складу правління страхового фонду з правом дорадчого голосу.

Робочими органами виконавчої дирекції є її управління, відділення та страхові каси.

Нагляд за діяльністю цільових фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування здійснює *Наглядова рада*.

*Наглядова рада* здійснює контроль за виконанням статутних завдань та цільовим використанням коштів відповідним фондом із загальнообов'язкового державного соціального страхування. З цією метою до складу наглядової ради входять у рівній кількості представники від застрахованих громадян, роботодавців та держави. Склад наглядової ради та її повноваження визначаються законами за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування.

*Державний нагляд* у сфері загальнообов’язкового державного соціального страхування здійснює уповноважений Кабінетом Міністрів України центральний орган виконавчої влади (та інші органи, визначені законом.

*Контроль* за дотриманням страхувальниками та страховиками законів України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, інших нормативно-правових актів, виданих відповідно до них, здійснює центральний орган виконавчої влади.

Страхувальники та страховики зобов'язані надавати посадовим особам центрального органу виконавчої влади усі документи та довідки, необхідні для здійснення ними функцій контролю.

Якщо страховиком прийнято рішення з порушенням страхового законодавства або страхувальник не виконує вимог цього законодавства, центральний орган виконавчої влади вказує на допущені порушення і встановлює термін для їх усунення. Якщо протягом цього терміну страховик або страхувальник не усуне порушення, незаконне рішення скасовується центральним органом виконавчої влади з наступним відшкодуванням збитків за рахунок страховика або страхувальника. У двотижневий термін страховики або страхувальники можуть оскаржити рішення центрального органу виконавчої влади в суді.

Центральний орган виконавчої влади може вимагати скликання засідання правління цільового страхового фонду. Якщо ця вимога не буде виконана, центральний орган виконавчої влади може сам скликати та провести засідання правління цільового страхового фонду.

За невиконання своїх обов'язків за рішенням центрального органу виконавчої влади члени правління цільового страхового фонду можуть бути позбавлені своїх повноважень.