

Контрольні питання

1. Поняття організаційної культури.
2. Поняття психології організаційної культури, її місце в системі організаційної психології.
3. Практичні проблеми організації, вирішувані в галузі роботи з ОК
4. Структурні рівні та функції організаційної культури та організаційної поведінки.
5. Основні характеристики та параметри організаційної культури.
6. Існуючі типології організаційної культури.
7. Організаційна культура як інструмент підвищення ефективності організації.
8. Основні етапи розвитку організації..
9. Психологія мотивації персоналу організацій.
10. Організація як соціально-психологічний феномен.
11. Поняття й чинники організаційної ефективності.
12. Психологічні критерії ефективного управління на різних стадіях розвитку організації.
13. Основні проблеми оцінки організаційної ефективності.
14. Проблеми діагностики організаційної культури.
15. Проблема формування, змін в організаційній культурі.
16. Основні аспекти адаптації індивіда в організації.
17. Етапи і ефективність адаптації індивіда в організації.
18. Розвиток індивіда в організації. Поняття кар'єри, управління кар'єрою.
19. Вплив груп і команд в організації на організаційну поведінку.
20. Ролева структура групи.
21. Поняття команди. Відмінності між групою і командою.
22. Чинники успішного функціонування команди. Формування команди.
23. Традиційний і ситуаційний підходи до оцінки ефективності. Моделі організаційної ефективності.

24. Організаційна ідентичність. Лояльність індивіда до організації.
25. Стратегії адаптації організації до зовнішнього середовища.
26. Вплив стратегій адаптації на організаційні характеристики.
27. Основні поняття організаційної екології.
28. Особливості вивчення і структура зовнішнього оточення організації.
29. Лояльність індивіда до організації. Фактори, що визначають лояльність.
30. Невизначеність і ресурсна залежність як основні проблеми взаємин організації із зовнішнім середовищем.