

Нормування праці



Мета курсу:



вивчення теорії і набуття практики
регламентування затрат живої праці за
різноманітних умов трудової діяльності
людини, надання студентам можливості
оволодіти системою знань про організацію
та нормування оплати праці на
підприємстві

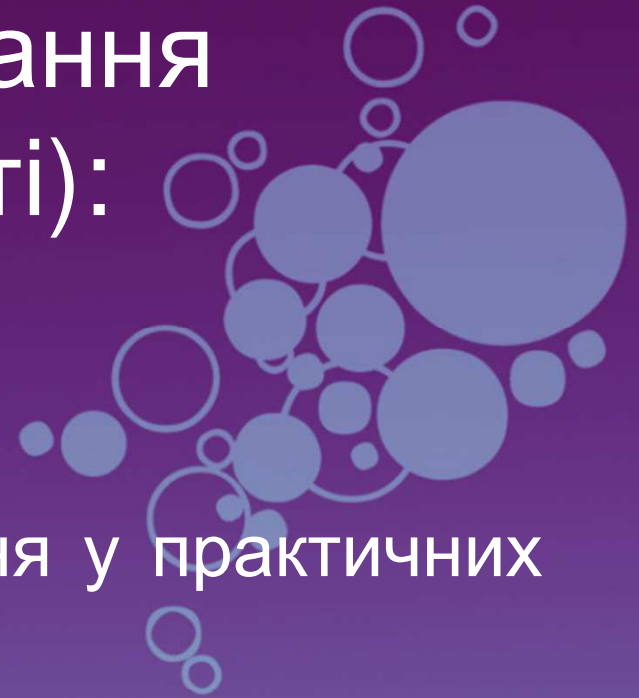
Завдання курсу:

- оволодіти теоретичними основами економіки праці і соціально-трудоуих відносин;
- ознайомитися з основними національними законодавчими актами у сфері соціально-трудоуих відносин та найважливішими документами Міжнародної організації праці з цих питань;
- ознайомитися з характеристиками трудових ресурсів і трудового потенціалу в Україні;
- ознайомитися з тенденціями розвитку ринків праці, пріоритетами державної політики зайнятості;
- ознайомитися з формами організації праці та методами її нормування;

Завдання курсу:

- ознайомитися з механізмами розрахунків показників ефективності і продуктивності праці;
- оволодіти аналізом стану нормування праці та навчитися розробляти заходи щодо його поліпшення;
- набути вмінь розраховувати та аналізувати основні показники руху населення;
- набути вмінь проводити та обробляти фотографію робочого часу та хронометраж;
- набути вмінь розраховувати зарібіток працівника з певною системою оплати праці.

Результати навчання (компетентності):



загальні компетентності:

- здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
- здатність до адаптації та дій в новій ситуації.
- здатність приймати обґрунтовані рішення.

Результати навчання (компетентності):

фахові компетентності:

- здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудоваих відносин;
- здатність аналізувати чисельність, структуру персоналу; виявлення потреб у навчанні персоналу; аналізувати рівень умов праці, трудових процесів і затрат робочого часу; аналізувати рівень виконання чинних норм праці та використання фонду оплати праці;
- здатність визначення трудомісткості виробничої програми; складання балансу робочого часу; планування чисельності персоналу, продуктивності праці та роботи виробничих колективів; нормування праці; виконання економічних розрахунків.

Можливості

Дисципліна “Нормування праці” надає студентам можливість:

- застосовувати відповідні економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач;
- вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних та трудових відносин;
- застосовувати набуті теоретичні знання для розв’язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати;

Можливості

Дисципліна “Нормування праці” надає студентам можливість:

- ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники;
- демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах.